

Ninh Thuận, ngày tháng 12 năm 2024.

Số: /CTr-BCH

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2025

Năm 2024, với sự nỗ lực, quyết tâm của đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động; các cấp công đoàn đã cụ thể hóa chủ đề hoạt động công đoàn năm 2024 “Tập trung đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào cuộc sống; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”, góp phần quan trọng vào kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Năm 2025, là năm có ý nghĩa rất quan trọng, năm thứ Hai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, năm thứ Tư thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; cũng là năm sẽ diễn ra các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước và đại hội đảng các cấp. Căn cứ Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI và trên cơ sở nội dung định hướng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2025; Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xác định Chương trình công tác công đoàn năm 2025, như sau:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

“Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”.

II. CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1. Phát triển tăng thêm 3.000 đoàn viên công đoàn, trong đó, khu vực chính thức 2.800 đoàn viên, khu vực phi chính thức 200 đoàn viên; thành lập 100% công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên.

2. Có 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ; 90% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Có 100% chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới hoặc bầu bổ sung được tập huấn, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

4. Giới thiệu 714 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

5. Có 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

6. Có ít nhất 80% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

7. Đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 10 doanh nghiệp theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH, ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH, ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

8. Phấn đấu 90% trở lên số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ, tham gia tố tụng bảo vệ khi đoàn viên có yêu cầu.

9. Có trên 90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

10. Có 114 công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2025.

11. Có trên 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

12. Có 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 110 công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính, trong đó có 20 công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

- Tham gia xây dựng, hoàn thiện và triển khai thực hiện chính sách, pháp luật, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn; quán triệt, triển khai thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Việc làm (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Phối hợp thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn; về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động trong các doanh nghiệp.

- Chủ động thực hiện nhiệm vụ giám sát của tổ chức Công đoàn, phối hợp thực hiện công tác phản biện xã hội; qua đó, đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là việc thực thi những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền lợi của người lao động và hoạt động công đoàn.

- Công đoàn cấp trên quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động tham gia với chính quyền, người sử dụng lao động ban hành, thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở, trọng tâm là phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động, ký kết hợp đồng lao động, đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, nhất là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; thương

lượng để nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động theo quy định của Tổng Liên đoàn.

- Thường xuyên quan tâm tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp. Triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp thực hiện Chương trình số 06/CTr-BCH, ngày 03/7/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI) về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023-2028”.

- Đẩy mạnh thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động, nhằm đảm bảo điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

2. Không ngừng chăm lo, nâng cao chất lượng cuộc sống cho đoàn viên, người lao động

- Chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương, người sử dụng lao động quan tâm chăm lo, ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động. Tập trung huy động nguồn lực trong các cấp công đoàn và nguồn xã hội hóa để tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là tổ chức tốt các hoạt động hỗ trợ, thăm hỏi, động viên trong dịp Lễ, Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, Tháng Công nhân, Chương trình gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương với đoàn viên, người lao động,...

- Tổ chức có hiệu quả Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tập trung tại công đoàn cơ sở và một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nơi có nhiều doanh nghiệp, đông đoàn viên, người lao động, với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

- Tiến hành rà soát và đẩy mạnh việc thực hiện các thỏa thuận hợp tác đã được ký kết, để nâng cao hiệu quả Chương trình phúc lợi cho đoàn viên, người lao động. Tiếp tục thực hiện Chương trình “Mái ấm công đoàn”; nâng cao hiệu quả nguồn vốn vay giải quyết việc làm, tạo điều kiện giúp đỡ người lao động vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống.

- Tăng cường các hoạt động xã hội, nhân đạo của tổ chức Công đoàn, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, góp phần nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời và hiệu quả để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm vững các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, các ngành, địa phương và các cấp công đoàn; chú trọng công tác giáo dục truyền thống nhân các sự kiện chính trị, lịch sử trọng đại của đất nước, của địa phương. Đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền, tích cực tham gia các nội dung của đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội địa biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030. Tổ chức tuyên dương công nhân, lao động tiêu biểu là đảng viên trong các công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn, chú trọng xây dựng hình ảnh của tổ chức Công đoàn trên mạng xã hội,..để chuyển tải thông tin và hoạt động công đoàn đến đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 4b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn về

“Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới”; gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” nhằm nâng cao nhận thức chính trị, kiến thức và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tinh thần trách nhiệm cho đoàn viên, người lao động.

- Tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động; gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân, lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”, giai đoạn 2023-2025 và Sơ kết, đánh giá tình hình, kết quả 03 năm thực hiện Chương trình.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả các hoạt động “Tháng Công nhân”, gắn với hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2025.

- Vận động đoàn viên, người lao động tham gia phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa và các hoạt động văn hóa, thể thao trong các cấp công đoàn.

- Thường xuyên tăng cường nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong công nhân lao động, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, góp phần đấu tranh, ngăn chặn các hoạt động chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn của các thế lực thù địch.

4. Thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ, ngày kỷ niệm lớn của Đảng, đất nước và đại hội đảng các cấp

- Xây dựng kế hoạch phát động và triển khai sâu rộng các phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, người lao động, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”; đồng thời vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác; nâng cao chất lượng các phong trào thi đua chuyên đề nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn, gắn với tham gia tích cực các phong trào thi đua do địa phương phát động, góp phần hoàn thành thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, ngày kỷ niệm của đất nước, của địa phương trong năm 2025 và đại hội đảng các cấp.

- Tổ chức có kết quả hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động các cấp công đoàn và Hội nghị Điển hình tiên tiến công nhân, viên chức, lao động tỉnh lần thứ VIII (2025-2030).

- Đẩy mạnh các hoạt động biểu dương, tôn vinh khen thưởng, tạo động lực thúc đẩy công tác thi đua. Thực hiện tốt công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hay, hiệu quả; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác thi đua, khen thưởng.

5. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 20/10/2016 của Ban Thường

vụ Tỉnh ủy về “Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp”; trọng tâm là tập trung nguồn lực, quyết liệt và nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chỉ đạo và người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là kết nạp đoàn viên khu vực phi chính thức; gắn công tác phát triển đoàn viên với tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng đoàn viên thông qua thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong lĩnh vực quản lý đoàn viên. Đẩy mạnh các giải pháp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn, gắn với chú trọng hướng dẫn, hỗ trợ, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp đề ra trong Chương trình số 08/CTr-BCH, ngày 03/7/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI) về “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giai đoạn 2023-2028” đến các cấp công đoàn, phấn đấu tất cả doanh nghiệp đủ điều kiện theo quy định đều thành lập công đoàn cơ sở; đồng thời sơ kết, đánh giá tình hình, kết quả 2 năm thực hiện Chương trình. Triển khai thực hiện nghiêm túc, có chất lượng công tác đánh giá, xếp loại cuối năm.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Quán triệt, triển khai đến các cấp công đoàn về Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XIII), nhất là những điểm mới (được bổ sung, sửa đổi). Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Chương trình số 07/CTr-BCH, ngày 03/7/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI) về “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước” tới các cấp công đoàn.

- Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy của Công đoàn địa phương tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở; chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại thương lượng.

- Chủ động thực hiện nhiệm vụ giám sát của tổ chức Công đoàn, phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh thực hiện công tác phản biện xã hội theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị; tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh theo tinh thần Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Thường xuyên đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, chăm lo bồi dưỡng, lựa chọn, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

6. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nữ công công đoàn

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kết luận số 1500b/KLTLĐ, ngày 08/01/2011 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp

tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và Chỉ thị số 03/CT/TLD của Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới, góp phần tích cực xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới; phần đầu có 92% trở lên lao động nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH, ngày 08/9/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Tăng cường phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh triển khai thực hiện có kết quả Chương trình phối hợp và các mục tiêu Chương trình hành động thực hiện Chiến lược quốc gia Vì sự tiến bộ phụ nữ của tỉnh. Phối hợp các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ để bảo vệ tốt hơn quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

- Tổ chức các hoạt động truyền thông về giới, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, chính sách đối với lao động nữ và trẻ em; vận động nữ đoàn viên, lao động nữ tích cực xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển. Tổ chức tốt các mô hình tương thân, tương ái để giúp nữ đoàn viên, lao động nữ chăm sóc, giáo dục con em, phát triển kinh tế, nâng cao đời sống gia đình.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) về “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn”. Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn năm 2025, chủ động triển khai các nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp được quy định theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp; tăng cường kiểm tra, giám sát về tài chính đối với công đoàn cấp dưới để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại, khuyết điểm trong quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp.

- Phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động đúng quy định của pháp luật, không để đơn thư tồn đọng. Duy trì nghiêm túc lịch tiếp đoàn viên, người lao động tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

8. Tập trung nâng cao hiệu quả công tác tài chính, bảo đảm được yêu cầu chi cho hoạt động công đoàn

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các quy định của Tổng Liên đoàn về công tác tài chính; tập trung đẩy mạnh triển khai các biện pháp để nâng cao hiệu quả thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, hạn chế tới mức thấp nhất việc thất thu kinh phí

công đoàn; tăng cường tuyên truyền, vận động doanh nghiệp thực hiện đóng, nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; hướng dẫn thực hiện nghiêm túc chế độ, nguyên tắc tài chính theo đúng quy định; sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn tài chính công đoàn, góp phần tạo nguồn lực đủ mạnh cho các hoạt động công đoàn, như: Tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; ưu tiên công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở,...

- Đẩy mạnh thực hiện công tác kiểm tra tài chính, nhất là kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra công tác thu, chi, quản lý, sử dụng và thực hiện công khai, minh bạch tài chính của công đoàn cơ sở, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính, tài sản của các cấp công đoàn.

9. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Tiếp tục nghiên cứu, xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch nhằm đổi mới hoạt động công đoàn theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh luôn bám sát cơ sở, hướng mạnh về cơ sở, đề ra các giải pháp để bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Tập trung nâng cao chất lượng, hiệu quả các hội nghị của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ; quan tâm đổi mới và nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ theo hướng sát thực tiễn, thiết thực, ngắn gọn, khả thi.

- Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và hoạt động chuyên môn của các Ban tham mưu.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát chặt chẽ việc cụ thể hóa và tổ chức thực hiện; coi trọng kiểm tra, đôn đốc thực hiện; nâng cao trách nhiệm cá nhân trong việc tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, đảm bảo cho việc triển khai thực hiện và hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2025.

IV. CÁC NỘI DUNG THEO CHƯƠNG TRÌNH CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN VÀ CỦA TỈNH ỦY

Giao Văn phòng, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp để tham mưu Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp triển khai thực hiện khi có kế hoạch và yêu cầu của Tổng Liên đoàn, của Tỉnh ủy.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo Văn phòng, các Ban chuyên môn căn cứ Chương trình công tác công đoàn năm 2025 và chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được phân công phụ trách để tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp triển khai thực hiện; tiếp nhận và phản ánh với Ban Thường vụ, Thường

trực Liên đoàn Lao động tỉnh về những vướng mắc, phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện; đồng thời tham mưu, đề xuất phương án giải quyết.

2. Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp

Căn cứ Chương trình công tác công đoàn năm 2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh và điều kiện, tình hình thực tiễn tại địa phương, ngành để nghiên cứu, cụ thể hóa, bổ sung vào chương trình công tác của cấp mình; đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện, đảm bảo đồng bộ, khả thi và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, t.phố, CĐ ngành, CĐCKCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Đông