

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2022

Số: /LĐLĐ
V/v Đẩy mạnh thực hiện Chương trình
“01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo,
quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19

**Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh.**

Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19” trên phạm vi cả nước đã đạt mốc 01 triệu sáng kiến vào **15h34 ngày 03/10/2022**, hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch trước gần 01 năm (**332 ngày**). Riêng tỉnh Ninh Thuận tính đến ngày **18/11/2022** toàn tỉnh đã có **1.647/3.000 sáng kiến** của đoàn viên, CCVCLĐ tham gia và đăng tải trên hệ thống phần mềm Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 54,9% chỉ tiêu; trong đó, có 02 đơn vị vượt chỉ tiêu là Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh, Công đoàn Viên chức tỉnh; Tuy nhiên, vẫn còn nhiều đơn vị số lượng sáng kiến còn thấp so với chỉ tiêu, còn có đơn vị đạt dưới 50% chỉ tiêu cả Chương trình (*Có biểu tổng hợp chỉ tiêu kèm theo*).

Thực hiện Công văn số 5317/TLĐ-VP ngày 02/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Để phát huy những kết quả đã được đạt trong giai đoạn vừa qua, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả Chương trình từ nay đến thời điểm kết thúc (**01/9/2023**), thiết thực chào mừng Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị lãnh đạo các đơn vị tập trung quán triệt và chỉ đạo thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Xác định Chương trình tiếp tục là hoạt động thi đua cốt lõi, trọng tâm của năm 2023 để chào mừng đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XI Công đoàn Ninh Thuận và kỷ niệm 75 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2023). Liên đoàn Lao động các huyện thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Các Khu công nghiệp tỉnh có trách nhiệm thống nhất đưa vào nội dung đăng ký thi đua, đôn đốc các đơn vị thực hiện, đảm bảo chỉ tiêu phần đầu của từng đơn vị. Đồng thời, hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc đưa nội dung Chương trình vào chỉ tiêu nhiệm vụ công tác hàng tháng, quý và năm để đánh giá thi đua. Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia cập nhật phần mềm giai đoạn 2 (từ 01/6/2022 đến 01/9/2023).

2. Tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp truyền thông về Chương trình, đa dạng

hóa các hình thức tuyên truyền bằng mạng xã hội, tập trung vào con người và sáng kiến cụ thể, đặc biệt là sáng kiến tiêu biểu của đoàn viên, người lao động trong khu vực doanh nghiệp; hiệu quả, tác động và giá trị làm lợi của sáng kiến, những đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên các lĩnh vực công tác, qua đó, tạo không khí thi đua sôi nổi trong đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động, lan tỏa ý nghĩa tích cực trong hệ thống Công đoàn.

3. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp công đoàn, tập trung khắc phục tồn tại, hạn chế của đơn vị trong thời gian vừa qua, nghiên cứu các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn, quyết liệt chỉ đạo, triển khai Chương trình đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu được giao. Tạo điều kiện về mặt thời gian và có chính sách động viên, khích lệ đối với những cán bộ được phân công nhiệm vụ hướng dẫn, tổng hợp, quản trị phần mềm tại đơn vị.

4. Các cấp công đoàn tích cực phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động đẩy mạnh Chương trình; quan tâm, thương lượng về chế độ, chính sách động viên về vật chất, tinh thần cho sự nỗ lực, vượt khó, sáng tạo của người lao động; kịp thời phát huy hiệu quả sáng kiến, sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong sản xuất, công tác; xây dựng tiêu chí khen thưởng phù hợp với từng đơn vị.

5. Duy trì hoạt động và nhân rộng mô hình “Tổ hỗ trợ sáng kiến”; kịp thời nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, CNVCLĐ lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến; cập nhật đầy đủ, trung thực về nội dung, hiệu quả và giá trị làm lợi của sáng kiến (kê khai giá trị làm lợi ước tính trong 01 năm). Rà soát, đánh giá cụ thể về giá trị làm lợi của sáng kiến; tổng hợp các sáng kiến có giá trị làm lợi kinh tế lớn, sáng kiến có ý nghĩa xã hội và cộng đồng sâu sắc, có sức ảnh hưởng và lan tỏa cao, rà soát tính hợp lệ và các thủ tục để chuẩn bị công tác khen thưởng khi kết thúc Chương trình.

6. Tiếp tục thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ cập nhật sáng kiến lên phần mềm trực tuyến; sàng lọc sáng kiến trùng lặp, tạo điều kiện thuận lợi cho việc quản trị, tổng hợp sáng kiến.

7. Tổ chức đánh giá, tổng kết Chương trình, biểu dương, khen thưởng, ghi nhận và tôn vinh các cá nhân có sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu, nhất là tại công đoàn cơ sở, tạo động lực cho sự cống hiến và phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đề xuất khen thưởng Chương trình cấp tỉnh./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như trên (*thực hiện*);
- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.

Trần Văn Đông

