|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH  NINH THUẬN** Số: 189/KH-LĐLĐ | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Ninh Thuận, ngày 12 tháng 7 năm 2017* |

**KẾ HOẠCH**

**Triển khai Nghị quyết số 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017   
Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam   
(khóa XI) “Về Nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới”**

Thực hiện Nghị quyết 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam “Về Nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới”, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 10b/NQ-BCH trong hệ thống Công đoàn tỉnh với các nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức cho các cấp công đoàn về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác pháp luật trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn các cấp nhằm góp phần thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động trong tình hình mới và thực hiện nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật cho đoàn viên công đoàn, người lao động, giúp họ thực hiện đúng các quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật; biết tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình; tham gia xây dựng cơ quan, doanh nghiệp vững mạnh và phát triển.

- Tăng cường năng lực và hiệu quả hoạt động pháp luật của Công đoàn trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; trong tham gia thanh tra kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật của người sử dụng lao động và các cơ quan nhà nước.

- Góp phần xây dựng mối quan hệ lao động, hài hoà, ổn định tiến bộ trong doanh nghiệp. Trên cơ sở đó góp phần tăng trưởng kinh tế - xã hội của địa phương, nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

**II.NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

**1.Tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách - pháp luật**

- Chủ động, tích cực nghiên cứu, nâng cao chất lượng tham gia xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật với Nhà nước; cơ chế chính sách của địa phương, ngành có liên quan trực tiếp tới đoàn viên công đoàn, người lao động; nội quy, quy chế và các quy định nội bộ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Trong đó, cần tập trung vào những chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức Công đoàn như chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, tiền công, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động, nhà ở, phúc lợi và các chế độ, chính sách có liên quan đến CNVCLĐ.

- Tập trung nghiên cứu, đề xuất nội dung tham gia xây dựng pháp luật và văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền lợi người lao động và tổ chức Công đoàn phù hợp với quy định của pháp luật.

- Phải tập hợp được ý kiến, nguyện vọng và trí tuệ của đông đảo đoàn viên công đoàn, người lao động và các cấp công đoàn. Bảo đảm các ý kiến tham gia của Công đoàn phải phản ánh được tâm tư, nguyện vọng, trí tuệ và lợi ích của giới lao động trong xã hội; phải tranh thủ được ý kiến của các nhà quản lý, nhà khoa học và các chuyên gia trên các lĩnh vực liên quan để nâng cao chất lượng ý kiến tham gia của Công đoàn đối với các dự án luật và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

**2. Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn pháp luật**

- Công đoàn các cấp chủ động hoặc phối hợp với các ngành có liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn pháp luật trong đoàn viên công đoàn, người lao động. Nội dung tuyên truyền cần tập trung vào pháp luật lao động, Công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, đảm bảo an ninh trật tự và các chế độ chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Sử dụng đa dạng các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện sống và làm việc của đoàn viên công đoàn, người lao động, trong đó cần chú trọng phát huy vai trò của các phương tiện thông tin đại chúng, nhất là Báo Lao động, Báo Ninh Thuận, Đài phát thanh và Truyền hình tỉnh và Website LĐLĐ tỉnh; tập trung vào đối tượng là người lao động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Mỗi cấp Công đoàn có kế hoạch tổ chức tốt Ngày Pháp luật (09/11) hàng năm một cách thiết thực, hiệu quả; chủ động dành nguồn kinh phí hợp lý cho công tác này.

**3. Tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý**

- Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật ở các cấp công đoàn, coi đây là hoạt động thường xuyên của các cấp công đoàn để phục vụ đông đảo đoàn viên và người lao động. Hướng mạnh hoạt động tư vấn pháp luật về cơ sở.

- Phát triển nhiều hình thức tư vấn linh hoạt, phù hợp với yêu cầu của từng lĩnh vực và từng đối tượng: Tư vấn trực tiếp, tư vấn lưu động, tư vấn qua điện thoại, trang web, tư vấn qua trả lời báo chí, truyền hình. Tiếp tục phát triển hình thức tư vấn pháp luật thường xuyên tại cơ sở, đơn vị, doanh nghiệp.

Nội dung hoạt động tư vấn pháp luật phải hướng trọng tâm vào lĩnh vực lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Trên cơ sở đó, từng bước mở rộng nội dung hoạt động tới các lĩnh vực dân sự, hình sự, hành chính, kinh tế, hôn nhân gia đình...

- Thành lập các tổ chức tư vấn pháp luật của công đoàn, đảm bảo đến năm 2018, 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành thành lập tổ tư vấn pháp luật.

- Nâng cao hiệu quả bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn, người lao động trước người sử dụng lao động. Chủ động tham gia tố tụng trong vụ án lao động, hành chính, phá sản doanh nghiệp để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động.

Thực hiện quyền khởi kiện ra Tòa án các hành vi vi phạm pháp luật về BHXH, về kinh phí công đoàn, về an toàn lao động, vệ sinh lao động gây ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên công đoàn, người lao động, tập thể người lao động.

- Xây dựng mối quan hệ phối hợp, cộng tác chặt chẽ giữa Trung tâm Tư vấn pháp luật Công đoàn với các văn phòng tư vấn pháp luật, Trung tâm trợ giúp pháp lý của Nhà nước và các cơ quan, tổ chức có liên quan. Xây dựng và mở rộng mạng lưới cộng tác viên tư vấn pháp luật tại các cơ quan hữu quan như Sở Lao động - Thương Binh và Xã hội, Sở Tư pháp, Đoàn Luật sư, Hội Luật gia.v.v..

**4. Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát**

- Đẩy mạnh công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát gắn liền với công tác tuyên truyền, hướng dẫn thi hành pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức Công đoàn. Kiến nghị với Nhà nước, các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật và cơ chế chính sách. Kiên quyết đề nghị xử phạt kịp thời, nghiêm minh những hành vi vi phạm pháp luật, góp phần giữ vững trật tự, kỷ cương pháp luật.

- Hoạt động giám sát việc thực hiện pháp luật của Công đoàn có thể được thực hiện thông qua hình thức phối hợp với các cơ quan nhà nước, tổ chức hữu quan hoặc Công đoàn chủ động thực hiện quyền giám sát theo quy định của pháp luật.

**5. Tham gia giải quyết tranh chấp lao động, đình công**

- Chủ động xây dựng và thực hiện các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật. Trong đó, tập trung đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả việc Công đoàn tham gia thương lượng, ký kết và thực hiện Thoả ước lao động tập thể; tham gia xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, quy chế lương, quy chế thưởng, định mức lao động; tăng cường cơ chế đối thoại với người sử dụng lao động theo từng đối tác và lĩnh vực; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tích cực, chủ động phối hợp các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của các bên trong quan hệ lao động và lợi ích của Nhà nước; xây dựng cơ chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động và đình công ở địa phương, ngành và cơ sở.

- Thực hiện vai trò Công đoàn tổ chức và lãnh đạo đình công theo đúng quy định của pháp luật.

**6. Xây dựng đội ngũ cán bộ, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ làm công tác pháp luật của các cấp công đoàn**

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác pháp luật của Công đoàn ở các cấp thông qua công tác tuyển chọn, sắp xếp, điều động; quan tâm đào tạo và sử dụng cán bộ làm công tác pháp luật của Công đoàn.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức pháp luật cho cán bộ làm công tác pháp luật của công đoàn, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác pháp luật của Công đoàn có đủ kinh nghiệm, bản lĩnh và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Đa dạng các hình thức đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm 100% cán bộ chuyên trách làm công tác tư vấn pháp luật có trình độ cử nhân luật và được đào tạo về kỹ năng tư vấn pháp luật.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Trách nhiệm của Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng chương trình kế hoạch triển khai việc thực hiện Nghị quyết, tạo sự chuyển biến tích cực, có hiệu quả về công tác pháp luật của Công đoàn.

- Thành lập tổ tư vấn pháp luật thuộc LĐLĐ các huyện, thành phố Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh, củng cố tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm tư vấn pháp luật LĐLĐ tỉnh. Hình thành bộ phận pháp luật, bố trí cán bộ có chuyên môn, năng lực làm chuyên trách công tác pháp luật thuộc Ban Chính sách - pháp luật.

- Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, kinh phí và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật của Trung tâm Tư vấn pháp luật trong đó tập trung đào tạo cán bộ có trình độ cử nhân luật hoặc trình độ luật sư.

- Tăng cường xây dựng mối quan hệ phối hợp hoạt động pháp luật trong nội bộ tổ chức Công đoàn và với các cơ quan hữu quan như Hội đồng nhân dân Đoàn Đại biểu Quốc hội, Hội Luật gia ở địa phương để kịp thời tham gia xây dựng chính sách, pháp luật.

- Ban Công tác cơ sở chủ trì phối hợp với Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh nghiên cứu tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn về biên chế, kinh phí đầu tư trang bị cơ sở vật chất, chính sách thu hút cán bộ, cộng tác viên làm công tác pháp luật của tổ chức công đoàn.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn.

**2. Trách nhiệm của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Xúc tiến thành lập và tổ chức hoạt động các loại hình tư vấn pháp luật của công đoàn phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị. Hình thành đội ngũ cộng tác viên có chuyên môn, năng lực làm công tác tư vấn pháp luật cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Dành nguồn kinh phí hợp lý để trang bị thiết bị, tài liệu nghiên cứu và tổ chức các hoạt động pháp luật của Công đoàn có hiệu quả.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện công tác pháp luật của công đoàn. Trực tiếp thực hiện các hoạt động pháp luật để đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động các doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở, khi được người lao động ở đó yêu cầu.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và công đoàn cấp trên.

**3. Trách nhiệm của Công đoàn cơ sở**

- Căn cứ vào hướng dẫn, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, Công đoàn cơ sở phân công cán bộ và bảo đảm các điều kiện để triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung công tác pháp luật của công đoàn. Cán bộ công đoàn cơ sở cần dành thời gian thoả đáng trong quỹ thời gian hoạt động công đoàn cho việc thực hiện nội dung công tác pháp luật.

- Tập trung tuyên truyền, hướng dẫn người lao động, đoàn viên công đoàn về pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; tham gia thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể, tham gia xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, quy chế lương, quy chế thưởng, định mức lao động. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

- Định kỳ hàng năm báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp về kết quả công tác pháp luật của công đoàn cơ sở.

Ban Công tác cơ sở chủ trì, phối hợp với Văn phòng và các ban của LĐLĐ tỉnh thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc triển khai thực hiện Nghị quyết./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Tổng LĐLĐ Việt Nam;  - Ủy ban nhân dân tỉnh;  - Ban Dân vận Tỉnh ủy;  - Sở Tư pháp;  - Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;  - Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;  - Các ban LĐLĐ tỉnh;  - LĐLĐ các huyện, thành phố;  - Công đoàn ngành, CĐ các khu CN;  - Website LĐLĐ tỉnh;  - Lưu: VT, Ban CTCS. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  **Đã ký**  **Kiều Đình Minh** |