|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **TỈNH NINH THUẬN**  Số: 213/KH-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập** – **Tự do** – **Hạnh phúc**  *Ninh Thuận, ngày 15 tháng 3 năm 2018* |

**KẾ HOẠCH**

**Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018**

Năm 2018 diễn ra nhiều sự kiện quan trọng đối với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam: Kỷ niệm 110 năm Ngày sinh lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh (02/02/1908-02/02/2018); 130 năm ngày sinh Chủ tịch nước Tôn Đức Thắng (20/8/1888 – 20/8/2018); tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, năm thứ 2 tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động theo Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ. Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-TLĐ ngày 22/02/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018”. Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh Ninh Thuận xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (gọi chung là Tháng Công nhân) năm 2018 với nội dung chủ yếu như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 là dịp để phát huy vai trò của công nhân trong sự nghiệp và xây dựng bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của doanh nghiệp, địa phương và đất nước; để các cấp ủy đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” đến đoàn viên, người lao động.

Qua tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018 nhằm biểu dương lực lượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) chào mừng Đại hội X Công đoàn tỉnh Ninh Thuận góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên với tổ chức Công đoàn; khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời tập trung phát triển lợi ích, đưa lợi ích đến với đoàn viên, người lao động.

**2. Yêu cầu:**

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 gắn với các hoạt động chào mừng Đại hội X Công đoàn Ninh Thuận. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành tham mưu với cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền cùng cấp, chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân tại cơ sở có từ 500 đoàn viên, công nhân lao động trở lên.

Nội dung các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018 cần được cụ thể hóa, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, cơ sở; với đối tượng trung tâm là công nhân lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

**3. Chủ đề:** ***“Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”***

Theo chủ đề, mỗi công đoàn cơ sở chủ động lựa chọn các đối tác để triển khai chương trình phúc lợi; đồng thời đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 1 hoạt động hoặc 1 mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...) cho đoàn viên, người lao động.

**II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

**1. Tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2018**

Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngànhlựa chọn công đoàn cơ sở có từ 500 đoàn viên, công nhân lao động trở lên để làm điểm, đồng loạt tổ chức tết Lao động và phát động Tháng Công nhân năm 2018.

**2. Tổ chức các hoạt động để người lao độngcó *“Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”***

***2.1 Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”***

- Liên đoàn lao động tỉnh phối hợp với các đối tác đã ký kết triển khai các lợi ích đến đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ; Phối hợp với ngành y tế triển khai phúc lợi về chăm sóc sức khoẻ *(khám, tư vấn sức khỏe...)* cho đoàn viên, công nhân lao động; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của doanh nghiệp để trao quà, tặng Mái ấm công đoàn cho đoàn viên, công nhân khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ những quy định của pháp luật về quyền, lợi ích của người lao động rà soát Thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có *“Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*” so với năm 2017. Phấn đấu có từ 50% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn cam kết ít nhất 01 nội dung “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” cho người lao động so với năm 2017.

Phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động đưa lợi ích về tinh thần đến đoàn viên công đoàn, người lao động, như: Tổ chức Ngày hội tư vấn pháp luật hoặc các sân chơi pháp luật dưới hình thức sân khấu hóa; vận động đóng góp quỹ hỗ trợ công nhân học tập; có các hình thức phù hợp để hỗ trợ công nhân vay vốn phát triển việc làm.

***2.2. Tổ chức diễn đàn “Nghe công nhân nói - Nói để công nhân nghe”***

Các cấp công đoàn đề xuất, phối hợp tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền với người lao động để nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của CNVCLĐ, theo dõi kết quả triển khai những nội dung gặp gỡ, trao đổi.

Tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động; tham gia quản lý chất lượng an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân trong các khu công nghiệp, khu chế xuất; giám sát thực hiện bữa ăn ca cho người lao động.

1. **Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục**

Tuyên truyền khát vọng của người lao động về Ngày Quốc tế Lao động (1/5) - ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật; phát huy trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong tham gia góp ý hoàn thiện dự thảo các văn kiện Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, nhất là tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ gửi đến Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cổ động, trực quan. Phối hợp có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, trang thông tin điện tử Liên đoàn lao động tỉnh tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

**4.** **Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2018**

Các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng an toàn vệ sinh lao động; Tổ chức tập huấn, đối thoại chính sách, tư vấn, hội thảo chuyên đề về an toàn vệ sinh lao động; hội thi tìm hiểu về ATVSLĐ, hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi.

**5. Phát huy vai trò của công nhân trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước năm 2018**

**5.*1. Tổ chức Chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam hoạt động “Cảm ơn thành viên”***

Tổ chức biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” ở cấp mình. Lựa chọn những công trình, sản phẩm có tính sáng tạo và có phạm vi ảnh hưởng rộng của ngành, địa phương, cơ sở tham gia bình chọn ở công đoàn cấp trên và tôn vinh trưng bày tại triển lãm “Sản phẩm trí tuệ lao động Việt Nam”; các công trình sản phẩm chào mừng Đại hội Công đoàn X Công đoàn Ninh Thuận và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động *“Cảm ơn”* người lao động, xem họ là thành viên “*hữu cơ*” để cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển, ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động và động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phấn đấu có trên 20% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức hoạt động “Cảm ơn thành viên”.

***5.2. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018)***

Các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm góp phần tăng năng suất lao động, xây dựng thương hiệu, uy tín của doanh nghiệp. Vận động chủ doanh nghiệp góp kinh phí hỗ trợ sáng tạo; câu lạc bộ ý tưởng mới; hòm thư tiếp nhận ý tưởng, sáng kiến của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Lựa chọn và đăng ký với công đoàn cấp trên, mỗi đơn vị ít nhất 2 nội dung thi đua có ý nghĩa đặc thù, đặc trưng xuyên suốt các nhiệm vụ trọng tâm hoặc các công trình trọng điểm; lấy đó là động lực thúc đẩy việc hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và những năm tiếp theo; đồng thời hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018).

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

***1.1. Ban Tuyên giáo – Nữ công:***

- Xây dựng kế hoạch hướng dẫn tổ chức Tháng Công nhân năm 2018; theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2018 của các cấp công đoàn, tổng hợp báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

***1.2. Ban Công tác cơ sở:***

- Hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.

- Tổng hợp báo cáo đánh giá, lựa chọn các tập thể, cá nhân xuất sắc đề nghị Tổng Liên đoàn khen thưởng, thời gian tháng 7/2018.

- Chủ động làm việc với các đối tác đã ký kết chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” với Liên đoàn lao động tỉnh phối hợp hỗ trợ quà cho công nhân, viên chức, lao động khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân năm 2018. Phối hợp với cơ quan chức năng cùng cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ.

**2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở**

- Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành xây dựng chương trình, kế hoạch nội dung hoạt động cụ thể triển khai thực hiện có kết quả thiết thực, phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành. Hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc, nhất là công đoàn cơ sở có 500 công nhân lao động trở lên tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

Riêng đối với Liên đoàn lao động thành phố Phan Rang – Tháp Chàm, Công đoàn Các Khu Công nghiệp tổ chức Lễ Phát động Tháng Công nhân năm 2018 tại ngành, địa phương.

- Đề xuất các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả để tổ chức Tháng Công nhân, nhất là mô hình chăm lo lợi ích cho đoàn viên, phấn đấu “*Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên*” về công đoàn cấp trên.

- Tham gia, phối hợp rà soát, bổ sung các nội qui, qui trình, biện pháp kỹ thuật an toàn lao động và phòng, chống cháy, nổ tại các bộ phận, phân xưởng; tổ chức khám sức khỏe cho người lao động; huấn luyện ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn và người lao động; tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Rà soát CNVCLĐ khó khăn về nhà ở đề nghị hỗ trợ “Mái ấm công đoàn”.

- Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 tại địa phương, đơn vị, ngành.

Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn chủ động báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp; tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) trước ngày 05/6/2018./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam;  - Ban Thường vụ Tỉnh ủy;  - Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận Tỉnh ủy;  - Đảng ủy Khối Doanh nghiệp; huyện, thành ủy;  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh;  - Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;  - LĐLĐ các huyện, Thành phố; Công đoàn ngành;  - CĐ ngành Trung ương trên địa bàn tỉnh;  - Trang tin điện tử LĐLĐ tỉnh;  - Lưu: Ban TG-NC, VP. |  | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  **Đã ký**  **Kiều Đình Minh** |