

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024

I. Một số tình hình đoàn viên, người lao động

Tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh trong 6 tháng đầu năm 2024 ổn định và có chuyển biến tích cực, các ngành sản xuất công nghiệp, năng lượng, thương mại, dịch vụ có mức tăng trưởng khá. Công tác tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp được quan tâm, môi trường đầu tư kinh doanh được cải thiện. Công tác an sinh xã hội, việc làm cho người dân tiếp tục được quan tâm và triển khai đầy đủ. Tuy nhiên, còn một số khó khăn như: Tăng trưởng kinh tế mặc dù đạt kết quả tích cực nhưng còn đối mặt với nhiều thách thức; hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn; thời tiết nắng hạn cục bộ kéo dài,...

1. Tình hình lao động, việc làm cơ bản giữ vững sự ổn định, với chính sách phát triển kinh tế, tập trung tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, tiếp tục triển khai công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm, cùng với sự phát triển và mở rộng quy mô sản xuất, thành lập mới doanh nghiệp trong tỉnh đã đảm bảo việc làm thường xuyên cho người lao động; tiền lương, thu nhập cơ bản ổn định. Thu nhập bình quân tháng của lao động trong doanh nghiệp là 7,8 triệu đồng; mức thưởng bình quân Tết Dương lịch năm 2024 là 1,9 triệu đồng; Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 là 5,1 triệu đồng. Các doanh nghiệp đều thực hiện nghiêm túc chế độ tiền lương, tiền thưởng; không có doanh nghiệp nợ lương người lao động. Quan hệ lao động trong doanh nghiệp được giữ vững, không xảy ra tranh chấp lao động hoặc đình công, ngừng việc tập thể. Các cấp công đoàn quan tâm thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống, hỗ trợ các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, nhất là trong dịp Lễ, Tết, Tháng Công nhân,...

2. Tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động tiếp tục ổn định, tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có ý thức chấp hành pháp luật lao động, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phấn khởi trước sự quan tâm của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn tới việc hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động; đặc biệt đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đồng thuận, ủng hộ đối việc thực hiện phương án cải cách tiền lương mới. Bên cạnh đó, đoàn viên, người lao động luôn quan tâm đối với nội dung kỳ họp Thứ 7 Quốc hội khóa XV, khi tại kỳ họp này, Quốc hội thảo luận, cho ý kiến vào các dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi)...; mong muốn Đảng, Quốc hội, Chính phủ tiếp tục có những

giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, thúc đẩy sản xuất kinh doanh, tạo thêm việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Mặt khác, đoàn viên, người lao động cũng không tránh khỏi tâm trạng băn khoăn, lo lắng trước tình hình sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp còn gặp khó khăn; đối tượng tội phạm sử dụng công nghệ cao nhắm vào người lao động trở nên phổ biến với nhiều thủ đoạn ngày càng tinh vi; biến động giá cả thị trường đặc biệt là các mặt hàng thiết yếu tăng cao,...

II. Kết quả hoạt động công đoàn trong 6 tháng đầu năm 2024

1. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện từng bước đổi mới

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh từng bước đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo hướng chủ động, tích cực. Trên cơ sở quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn; Ban Chấp hành đã thống nhất xây dựng, ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh; Chương trình công tác công đoàn năm 2024 và các Chương trình triển khai thực hiện 3 khâu đột phá theo Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh; chỉ đạo các Ban chuyên môn xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa để triển khai thực hiện và phát huy tốt vai trò tham mưu, chủ động đề xuất những chủ trương, biện pháp giải quyết những vấn đề đang đặt ra. Lãnh đạo các cấp công đoàn thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm trước đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

Căn cứ Chương trình công tác năm 2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Thường vụ đã rà soát, bổ sung, điều chỉnh và bám sát nhiệm vụ trọng tâm để tập trung chỉ đạo thực hiện có kết quả các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; bên cạnh đó, tiến hành rà soát, giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024 cho các đơn vị trực thuộc; đồng thời tăng cường kiểm tra, đôn đốc và hỗ trợ, tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc cho cấp dưới trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ. Trong công tác chỉ đạo, điều hành; Ban Thường vụ đã xây dựng, ban hành các Văn bản phục vụ công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhằm đảm bảo sự thống nhất trong quan hệ công tác giữa các cấp công đoàn. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan công đoàn các cấp được triển khai thực hiện có hiệu quả.

2. Tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh

Căn cứ chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc của Tổng Liên đoàn; đồng thời chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức học tập, quán triệt và tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết đến các công đoàn cơ sở trực thuộc. Qua đó, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức rõ hơn vị trí, vai trò, sự đóng góp, những thời cơ, thách thức, nhiệm vụ chủ yếu của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ tổ quốc, trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Trên cơ sở quán triệt nội dung Nghị quyết; các cấp công

đoàn đã tiến hành rà soát, bổ sung các nội dung của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh vào Chương trình công tác toàn khóa, Chương trình công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, ngành, cơ sở để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

3. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia cùng với các ngành chức năng kiểm tra việc chấp hành các quy định pháp về lao động, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, quy chế dân chủ cơ sở và bình đẳng giới tại 13 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; kiểm tra tình hình thực hiện quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2023 của 06 doanh nghiệp và điều tra 04 vụ tai nạn lao động; tham gia đối thoại trực tiếp, tư vấn, giải đáp về chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp tại 01 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đông lao động; tham gia Ban chỉ đạo Đổi mới và Phát triển doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Xây dựng kế hoạch giám sát đối với 10 doanh nghiệp, theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

Việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các cấp công đoàn tiếp tục có hiệu quả, trọng tâm là phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động; tăng cường đối thoại, thương lượng tại doanh nghiệp. Trong 6 tháng đầu năm, có 520 cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (100%); 4 doanh nghiệp nhà nước (100%) và 89/112 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị, đạt 79% chỉ tiêu năm; có 4 doanh nghiệp nhà nước (100%) và 93/112 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, đạt 83% chỉ tiêu năm; ký mới 02 bản thỏa ước lao động tập thể ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đạt 20% chỉ tiêu năm, 27 doanh nghiệp sửa đổi, bổ sung, ký lại thỏa ước lao động tập thể; đề xuất thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca tại 05 doanh nghiệp, đạt 50% chỉ tiêu năm.

4. Chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động

Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động được tập trung thực hiện. Chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở doanh nghiệp tăng cường giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; đồng thời tổ chức nhiều hoạt động để hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động. Trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, với mục tiêu “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”; từ nguồn tài chính công đoàn và nguồn xã hội hóa, Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn các huyện, thành phố, ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp đã tổ chức thăm, tặng cho đoàn viên, người lao động 3.580 suất quà bằng tiền mặt, với tổng giá trị 1,819 tỷ đồng; 815 suất quà bằng hiện vật, với tổng trị giá 287,5 triệu đồng; hỗ trợ 21 đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động, với số tiền 21 triệu đồng do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng. Cùng với công đoàn cấp trên, công đoàn cơ sở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đều tặng quà cho đoàn viên (trị giá từ 200.000 đến

500.000 đồng/suất quà), với tổng giá trị gần 10 tỷ đồng^[1]. Bên cạnh các hoạt động thăm, tặng quà Tết; Công đoàn các huyện, thành phố, ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp và công đoàn cơ sở đã phối hợp tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” với nhiều hoạt động đa dạng, phong phú thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia, tạo hiệu ứng lan tỏa, không khí vui tươi, đầm ấm trong đoàn viên, người lao động nhân dịp đón năm mới^[2].

Chương trình “Mái ấm công đoàn” Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục được triển khai thực hiện, các cấp công đoàn đã vận động đoàn viên, người lao động đóng góp xây dựng Quỹ được hơn 539 triệu đồng, đạt 108% kế hoạch năm và đã hỗ trợ xây mới 19 nhà, sửa chữa 09 nhà với tổng giá trị 1,175 tỷ đồng cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Phân bổ số vốn 160 triệu đồng từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm để cho vay thực hiện 03 dự án. Các hoạt động xã hội, nhân đạo tiếp tục duy trì; đã vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia ủng hộ Quỹ “Vì người nghèo”, hiến máu tình nguyện với 98 người tham gia hiến được 68 đơn vị máu.

5. Công tác tuyên truyền, vận động và các hoạt động trong “Tháng Công nhân” năm 2024

Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và chương trình, nghị quyết của Công đoàn; gắn với đẩy mạnh tuyên truyền các ngày Lễ lớn, các sự kiện lịch sử quan trọng và tuyên truyền kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023-2028; hướng dẫn tuyên truyền, thực hiện trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp năm 2024; chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2024,...Kết quả, có 22.967 lượt đoàn viên, người lao động của 658 công đoàn cơ sở được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến người lao động và Công đoàn, đạt 74% chỉ tiêu năm (31.116 đoàn viên, người lao động) và đạt 74% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (30.886 đoàn viên, người lao động); có 5.271 công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đạt 52% chỉ tiêu năm (10.186 công nhân lao động) và đạt 54% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (9.726 công nhân lao động)^[3].

^[1] Ngoài ra, trong những ngày giáp Tết Nguyên đán; lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn và Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh đã thăm, tặng cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các khu, cụm công nghiệp, các huyện Ninh Hải, Thuận Bắc, Ninh Phước, Thuận Nam, thành phố Phan Rang - Tháp Chàm với 600 suất quà (mỗi suất gồm 1 túi quà trị giá 300.000 đồng và từ 500.000 đến 1.000.000 đồng tiền mặt), với tổng giá trị 500 triệu đồng. Lựa chọn 2.000 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất, trong hoạt động công đoàn tham gia Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024” do Tổng Liên đoàn tổ chức.

^[2] Dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Liên đoàn Lao động huyện Thuận Nam, Thuận Bắc, Ninh Hải, Ninh Phước, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh và 14 CĐCS doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” với nhiều hoạt động như: tổ chức đồ vui trúng thưởng, thi gói bánh chưng, bánh tét, trình bày mâm ngũ quả ngày Tết, tìm kiếm tài năng trong đoàn viên, công nhân lao động, chương trình văn nghệ, trò chơi dân gian, tặng quà Tết,...

^[3] Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 15 năm thực hiện Chương trình hành động số 399/CTr-TLĐ ngày 07/03/2008 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW

Cùng với công tác tuyên truyền, các cấp công đoàn vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia các Cuộc thi do các ngành của Trung ương và địa phương tổ chức, như: “Cuộc thi chính luận khoa học về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ Tư, năm 2024”, “Tìm hiểu Nghị quyết Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII” năm 2024, “Tìm hiểu pháp luật về căn cước, định danh và xác thực điện tử của Việt Nam”, “Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động”, “Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận”,... Cùng với công tác tuyên truyền, các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao sôi nổi thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động^[4].

Thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn gắn việc tổ chức “Tháng Công nhân” với hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2024; Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tổ chức Lễ phát động “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” và “Tháng Công nhân”, với chủ đề “Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng” và “Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết”. Phối hợp với Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh tổ chức Hội nghị tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh với công nhân lao động trong tỉnh, về vấn đề việc làm, thu nhập của người lao động, tham gia góp ý dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội và Luật Công đoàn sửa đổi^[5]; nhân dịp này, Đoàn đại biểu Quốc hội của tỉnh đã trao tặng 100 suất quà (mỗi suất trị giá 1 triệu đồng tiền mặt) cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh. Tham gia Đoàn thanh tra liên ngành của tỉnh thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội và bình đẳng giới tại 10 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; trích kinh phí công đoàn tổ chức thăm, tặng 05 suất quà (mỗi suất trị giá 1 triệu đồng tiền mặt) cho đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thăm, tặng 04 suất quà trị giá 3,6 triệu đồng cho gia đình của công nhân lao động bị tai nạn lao động; phối hợp với Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh tổ chức Hội thi “Rung chuông vàng tìm hiểu

và 10 năm thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; sơ kết đánh giá tình hình, kết quả 05 năm thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg, ngày 25/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường phòng ngừa, đấu tranh với tội phạm và vi phạm pháp luật liên quan đến hoạt động “Tín dụng đen”.

^[4] Nhân dịp chào mừng kỷ niệm Ngày Chiến thắng (30/4), Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và hưởng ứng “Tháng Công nhân” gắn với “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2024; Công đoàn Các khu Công nghiệp, Công đoàn Viên chức, Công đoàn Y tế tỉnh, các Liên đoàn Lao động huyện Ninh Hải, Thuận Bắc, Ninh Sơn, thành phố Phan Rang - Tháp Chàm và công đoàn cơ sở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phối hợp tổ chức Hội thao Hội thao “Cán bộ, đoàn viên, người lao động năm 2024”, Hội thi “Áo dài Việt Nam”, Cuộc thi ảnh “Nét đẹp cán bộ, công chức, viên chức, lao động năm 2024”, Giải Bóng chuyền, chạy Việt dã, Bóng đá mini, Bóng bàn, cờ tướng, giao lưu văn nghệ,...

^[5] Tham dự có đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp tỉnh và hơn 100 cử tri là cán bộ công đoàn các cấp, công nhân lao động trong tỉnh. Tại Hội nghị, đại diện Đoàn đại biểu Quốc hội của tỉnh báo cáo đến cử tri về dự kiến nội dung Chương trình Kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV; đồng thời lắng nghe và ghi nhận 19 lượt ý kiến, kiến nghị, đề xuất của cử tri liên quan đến các dự án Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) và một số vấn đề khác về việc làm, thu nhập, nâng cao đời sống của công nhân lao động.

Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2024” và Hội thao “Công nhân lao động năm 2024”.

Các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” diễn ra sôi nổi tại các cấp công đoàn với nhiều hoạt động thiết thực, phù hợp. Công đoàn các huyện, thành phố, ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp đã phối hợp tổ chức hội thi, hội thao, tư vấn pháp luật trực tiếp về lao động, chính sách bảo hiểm xã hội cho đoàn viên, công nhân lao động; phối hợp với ngành chức năng ở địa phương kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn, vệ sinh lao động tại 13 doanh nghiệp^[6]; tặng 258 suất quà (mỗi suất trị giá 500 nghìn đồng tiền mặt) với tổng giá trị 129 triệu đồng cho đoàn viên, công nhân lao động,... Cùng với công đoàn cấp trên, có 114 công đoàn cơ sở doanh nghiệp tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân”, đạt 100% chỉ tiêu năm (114 công đoàn cơ sở), đạt 121% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (94 công đoàn cơ sở), với nhiều hình thức như: truyền thông trực quan treo pa-nô, khẩu hiệu, loa truyền thanh nội bộ, họp mặt, tọa đàm,... và trên mạng xã hội (Facebook, zalo,...); tặng 760 suất quà (trị giá từ 300.000 đến 500.000 đồng tiền mặt/suất) với tổng giá trị 284,5 triệu đồng cho đoàn viên, công nhân lao động; phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức đối thoại, tư vấn pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 3.572 lao động; thi nâng cao tay nghề cho 3.350 lao động; khám sức định kỳ cho 5.988 lao động.

6. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động

Trên cơ sở Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 24/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua “Đoàn kết sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, hội nhập quốc tế” trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và Kế hoạch số 09/KH-TLĐ, ngày 27/12/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024); Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước, chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2024 và kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn. Triển khai hướng dẫn đăng ký mô hình “Dân vận khéo” năm 2024; đăng ký sáng kiến, ý tưởng mới hưởng ứng thực hiện phong trào “Đoàn kết, sáng tạo”; tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung Quy định về công tác thi đua, khen thưởng của Ủy ban nhân dân tỉnh và Quy chế khen thưởng trong tổ chức Công đoàn của Tổng Liên đoàn.

Trong công tác khen thưởng, nhiều cán bộ công đoàn, đoàn viên, công nhân lao động tiêu biểu, xuất sắc được các cấp, các ngành khen thưởng. Theo đó, Tổng Liên đoàn tặng 3 Bằng khen, Ủy ban nhân dân tỉnh tặng 14 Bằng khen, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 11 Bằng khen cho công nhân lao động trực tiếp sản xuất có

^[6] Điển hình như: Công đoàn các Khu Công nghiệp phối hợp tổ chức Hội thi “Rung chuông vàng tìm hiểu Luật An toàn, vệ sinh lao động”, Hội thao “Công nhân lao động” và “Ngày hội việc làm” năm 2024, tư vấn về pháp luật lao động, về chính sách bảo hiểm xã hội cho đoàn viên, công nhân lao động; Công đoàn Y tế tỉnh tổ chức Cuộc thi “Tìm hiểu về công tác an toàn, vệ sinh lao động”; Liên đoàn Lao động huyện Ninh Phước, Ninh Sơn phối hợp tổ chức Ngày hội thanh niên công nhân, công chức, viên chức, người lao động năm 2024.

thành tích tiêu biểu, xuất sắc nhân “Tháng Công nhân” năm 2024; 01 Chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp được Tổng Liên đoàn tuyên dương Chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu toàn quốc lần thứ V, năm 2024 và 01 công nhân lao động tiêu biểu tham dự Diễn đàn “Nâng cao năng suất lao động quốc gia năm 2024” do Tổng Liên đoàn phối hợp tổ chức. Xét, đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng “Lao động sáng tạo” năm 2024 cho 05 đoàn viên, người lao động.

7. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

Ngay từ đầu năm, đã chỉ đạo củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở Liên đoàn Lao động tỉnh^[7] và thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; xây dựng và triển khai Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024^[8]. Đồng thời chỉ đạo việc khảo sát, đánh giá số lượng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động trên địa bàn tỉnh để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và có cơ sở giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024. Trong 6 tháng đầu năm, đã phát triển tăng thêm 1.323 đoàn viên, đạt 88% chỉ tiêu năm (1.500 đoàn viên), đạt 32% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (4.200 đoàn viên); thành lập 12 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đạt 60% chỉ tiêu năm (20 công đoàn cơ sở). Cùng với công tác phát triển đoàn viên, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng, triển khai Chương trình công tác năm 2024^[9]; giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024 cho các đơn vị trực thuộc.

Trong công tác tổ chức, cán bộ; đã hoàn thành việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 theo quy định của Tỉnh ủy; xây dựng và ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2024^[10]. Cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn, đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, do Tổng Liên đoàn tổ chức. Xét đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn cho 44 cá nhân, nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Các cấp công đoàn đã tích cực tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng. Trong 6 tháng đầu năm, các công đoàn cơ sở đã giới thiệu 303 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, đạt 43% chỉ tiêu năm và chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (712 đoàn viên công đoàn ưu tú), trong đó có 143 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

8. Hoạt động nữ công

Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo triển khai Chương trình công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào

^[7] Quyết định số 67/QĐ-LĐLĐ ngày 27/02/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

^[8] Kế hoạch số 31/QĐ-LĐLĐ ngày 26/4/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

^[9] Ngày 03/01/2024, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI) tổ chức Hội nghị lần thứ Ba để tổng kết hoạt động năm 2023, xây dựng Chương trình công tác công đoàn năm 2024; đồng thời thảo luận, thống nhất ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028.

^[10] Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 01 lớp tập huấn kỹ năng tuyên truyền miệng, nắm bắt dư luận xã hội và công tác tuyên giáo năm 2024 cho 70 cán bộ công đoàn các cấp.

“Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ công nhân, viên chức, lao động năm 2024, có 21.247 nữ đăng ký thực hiện, đạt 92%. Thành lập mới 02 Ban nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở, đạt 100% chỉ tiêu năm (02 Ban nữ công); nâng tổng số Ban Nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở toàn tỉnh lên 470 Ban. Tăng cường phối hợp với ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ^[11]. Nhân kỷ niệm 114 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), 1984 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3) và hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài” năm 2024 (từ ngày 01 đến ngày 08/3); các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực với nội dung và hình thức phong phú như: Hẹn mặt kỷ niệm; tuyên truyền về lịch sử Ngày Quốc tế Phụ nữ và Cuộc Khởi nghĩa Hai Bà Trưng; về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; giao lưu văn nghệ, thể thao, hội thi, tham quan,...thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia^[12].

Công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe phụ nữ, trẻ em tiếp tục đạt kết quả; nhân “Tháng hành động vì Trẻ em” và Ngày Quốc tế thiếu nhi (1/6); các cấp công đoàn phối hợp tổ chức các hoạt động vui chơi; thăm hỏi, tặng quà các cháu bị nhiễm chất độc da cam, khuyết tật, bệnh hiểm nghèo. Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thăm, tặng 74 suất quà, tổng trị giá 34,8 triệu đồng cho con đoàn viên, công nhân lao động bị nhiễm chất độc da cam, khuyết tật bẩm sinh, bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn vượt khó vươn lên đạt thành tích cao trong học tập và con của đoàn viên công đoàn tử vong do dịch Covid-19; công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tặng hàng nghìn suất quà cho trẻ em,...

9. Công tác kiểm tra, giám sát

Ủy ban kiểm tra các cấp công đoàn triển khai kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024. Trong 6 tháng đầu năm, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiến hành 12 cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ, đạt 100% chỉ tiêu năm. Công đoàn cấp trên đã kiểm tra, giám sát tài chính đối với 118 công đoàn cơ sở, đạt 107% chỉ tiêu năm (110 công đoàn cơ sở); trong đó có 17 công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đạt 85% chỉ tiêu năm (20 công đoàn cơ sở doanh nghiệp). Qua kiểm tra, đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, phát hiện những việc làm tốt để phát huy, ngăn

^[11] Trong 6 tháng đầu năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp với ngành chức năng kiểm tra, giám sát 13 doanh nghiệp về thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với lao động nữ.

^[12] Tiêu biểu như, Liên đoàn Lao động thành phố Phan Rang - Tháp Chàm phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức trình diễn áo dài với hình thức xếp hình, theo chủ đề chữ: “Hội LH Phụ nữ - LĐLĐ thành phố Phan Rang - Tháp Chàm, hưởng ứng Tuần lễ Áo dài Việt Nam” và chủ đề ảnh: “Bản đồ đất nước Việt Nam và quần đảo Trường Sa, Hoàng Sa”, với 691 đoàn viên, hội viên tham gia trình diễn; Liên đoàn Lao động huyện Ninh Phước phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức “Ngày Hội nữ CNVCLĐ khỏe, gắn với Ngày chạy Olympic vì sức khỏe toàn dân năm 2024”, với 150 đoàn viên, hội viên tham gia tranh tài; Liên đoàn Lao động huyện Thuận Bắc phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức; Hội thi “Làm bánh dân gian năm 2024”, với 60 đoàn viên, hội viên tham gia thể hiện tài năng khéo tay; Liên đoàn Lao động huyện Bác Ái phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ và Trung tâm Văn hóa Thể thao và truyền thanh huyện tổ chức “Cúp Bóng chuyền nữ” lần thứ I năm 2024, với 165 đoàn viên, hội viên tham gia thi đấu. Bên cạnh đó, các Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp và một số công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức: Giải Bóng đá mini nữ, Bóng chuyền nữ, Hội thi “Duyên dáng áo dài”, “Cắm hoa nghệ thuật”, “Âm thực”, tham quan,...Ngoài ra, đã xét chọn 01 Trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc để tham dự Hội nghị biểu dương “Cán bộ nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3” năm 2024 do Tổng Liên đoàn tổ chức.

ngừa kịp thời những biểu hiện vi phạm Điều lệ, nghị quyết và các quy định của công đoàn; nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn^[13]. Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Ban Thường vụ xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tổ chức Công đoàn năm 2024.

Cùng với công tác kiểm tra, đã phối hợp giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động. Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp 12 lượt đoàn viên, người lao động đến phản ánh và nhận 02 đơn khiếu nại về chế độ, chính sách đối với người lao động, đã đề nghị cơ quan có thẩm quyền, cùng với doanh nghiệp xem xét giải quyết, không có đơn thư tồn đọng.

10. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

Xác định tầm quan trọng của công tác tài chính công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo triển khai nhiều biện pháp để nâng cao hiệu quả tài chính công đoàn. Trong 6 tháng đầu năm, thu kinh phí công đoàn ước đạt 49% và thu đoàn phí công đoàn ước đạt 48%. Công tác phân phối nguồn tài chính công đoàn thực hiện theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn, đảm bảo tính công khai, minh bạch. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và ban hành Hướng dẫn thực hiện quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong cơ quan công đoàn các cấp theo quy định của Tổng Liên đoàn, góp phần thực hiện công tác chi tiêu và sử dụng tài chính công đoàn đảm bảo đúng mục đích, có hiệu quả và tiết kiệm, chống lãng phí^[14]. Ngoài ra, đã tổ chức cho cán bộ công đoàn làm công tác kế toán tham gia tập huấn chế độ kế toán và phần mềm kế toán công đoàn do Tổng Liên đoàn tổ chức.

III. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được: Thực hiện nhiệm vụ trong 6 tháng đầu năm, trong bối cảnh có nhiều thuận lợi, đan xen khó khăn, thách thức nhưng với sự nỗ lực của các cấp công đoàn trong tỉnh, tình hình đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn tiếp tục giữ vững và đạt kết quả trên các mặt: Tình hình lao động, việc làm và tư tưởng, tâm trạng của đội ngũ đoàn viên, người lao động ổn định và có những đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của tỉnh. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động, nhất là người lao động có hoàn cảnh khó khăn được kịp thời, đúng đối tượng, đạt hiệu quả; các hoạt động xã hội, nhân đạo của công đoàn duy trì thường xuyên góp phần đảm bảo chính sách an sinh xã hội ở địa phương. Công tác tuyên truyền, vận động và các hoạt động văn hóa, thể thao diễn ra rộng khắp, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của đoàn viên, người lao động. Công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp được tăng cường triển khai thực hiện.

^[13] Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 12 cuộc kiểm tra về chấp hành Điều lệ và quản lý tài chính, tài sản công đoàn đối với công đoàn cấp dưới (trong đó, có 06 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 06 cuộc kiểm tra công đoàn cơ sở); Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 106 cuộc kiểm tra về chấp hành Điều lệ và quản lý tài chính, tài sản đối với công đoàn cơ sở trực thuộc; Công đoàn cơ sở tự kiểm tra 98 cuộc.

^[14] Hướng dẫn số 11/HD-LĐLĐ ngày 04/3/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Các phong trào thi đua yêu nước tiếp tục là động lực thúc đẩy việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị và sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Hoạt động nữ công, các phong trào trong nữ đoàn viên, lao động nữ tiếp tục chuyển biến tiến bộ. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường ở các cấp công đoàn. Lĩnh vực tài chính tiếp tục có chuyển biến, cơ bản đáp ứng được yêu cầu hoạt động công đoàn.

2. Hạn chế, khuyết điểm: Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động công đoàn vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm đó là: Việc xây dựng, ban hành các Chương trình triển khai thực hiện 3 khâu đột phá còn chậm so với yêu cầu nhiệm vụ. Tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở một số đơn vị chưa được quan tâm đầy đủ. Kết quả thực hiện công tác đối thoại, thương lượng, ký mới thỏa ước lao động tập thể; đề xuất, thương lượng điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca của người lao động; công tác phát triển tăng thêm đoàn viên, nhất là khu vực phi chính thức và phát triển đảng viên trong tổ chức Công đoàn đạt thấp so với chỉ tiêu phấn đấu.

3. Nguyên nhân: Các hạn chế, khuyết điểm nêu trên do nhiều nguyên nhân.

Về khách quan, một số ngành kinh tế gặp khó khăn, doanh nghiệp thu hẹp quy mô sản xuất kinh doanh đồng thời giảm lao động, người lao động không có việc, dẫn đến số lượng đoàn viên bị giảm; công tác phối hợp giữa người sử dụng lao động với tổ chức Công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở hiệu quả chưa cao; người sử dụng lao động ở một số doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ít quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức Công đoàn hoạt động.

Về chủ quan, công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện của công đoàn một số địa phương, ngành có lúc chưa thật sự năng động, kịp thời, sâu sát cơ sở; chưa thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện; một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa có sự quyết tâm, chưa có giải pháp phù hợp để hỗ trợ, giúp đỡ Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thực hiện nhiệm vụ, nhất là tháo gỡ khó khăn, vướng mắc nên đã có ảnh hưởng nhất định đến hoạt động công đoàn.

IV. Nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng cuối năm 2024

Để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm trong Chương trình công tác công đoàn năm 2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; trên cơ sở những kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm; Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xác định nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện trong 6 tháng cuối năm, như sau:

1. Tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện, chủ động, sáng tạo, linh hoạt, có các giải pháp quyết liệt để giải quyết các nhiệm vụ khó, mới phát sinh; nỗ lực thực hiện, phấn đấu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ của năm 2024 - Năm đầu tiên của nhiệm kỳ mới, tạo tiền đề thuận lợi cho các năm tiếp theo và cả nhiệm kỳ.

2. Tích cực tham gia xây dựng và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước có liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn; phối hợp với các ngành chức năng đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức giám sát đối với các doanh nghiệp theo kế hoạch. Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả thực hiện

quy chế dân chủ ở cơ sở. Tích cực, chủ động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động; thương lượng để nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

3. Các cấp công đoàn tiếp tục phát huy vai trò giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động, nhất là trong các dịp lễ, tết,...Tiến hành rà soát và đẩy mạnh việc thực hiện các thỏa thuận hợp tác đã được ký kết, để nâng cao hiệu quả Chương trình phúc lợi cho đoàn viên, người lao động. Tiếp tục thực hiện Chương trình “Mái ấm công đoàn”; nâng cao hiệu quả nguồn vốn vay giải quyết việc làm, tạo điều kiện giúp đỡ người lao động vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống. Duy trì có hiệu quả các hoạt động xã hội, nhân đạo trong các cấp công đoàn.

4. Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các Chương trình về: “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023-2028”, “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước” và “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”.

5. Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục; giúp đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ chủ trương, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương. Quan tâm công tác truyền thông, chú trọng xây dựng hình ảnh của tổ chức Công đoàn. Tổ chức các hoạt động trong đoàn viên, người lao động nhân dịp kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 4b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới”. Thường xuyên nắm bắt thông tin, lắng nghe phản ánh từ cơ sở, nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, kịp thời đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn. Duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

6. Nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua đã phát động, gắn với các phong trào thi đua chuyên đề của địa phương phát động, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương năm 2024. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn” để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng. Triển khai chặt chẽ, nghiêm túc quy trình xét khen thưởng, đảm bảo có chất lượng, hiệu quả để thực sự là động lực thúc đẩy phong trào thi đua.

7. Quyết liệt trong công tác phát triển đoàn viên, nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chi đạo và người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là kết nạp đoàn viên khu vực phi chính

thức. Đẩy mạnh các giải pháp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn, gắn với chú trọng hướng dẫn, hỗ trợ, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở. Đặc biệt quan tâm tổ chức triển khai các hoạt động “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở”, kết nạp đoàn viên “Đợt 95 năm Công đoàn Việt Nam”. Tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn năm 2024 theo kế hoạch. Triển khai thực hiện nghiêm túc, có chất lượng công tác đánh giá, xếp loại cuối năm. Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng viên trong đoàn viên, người lao động.

8. Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động, nhất là phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và triển khai chặt chẽ việc bình xét, công nhận danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2024. Phối hợp với ngành chức năng đẩy mạnh kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật đối với lao động nữ ở các doanh nghiệp; thực hiện có kết quả Chương trình hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ của tỉnh và tổ chức các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2024.

9. Tập trung tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát để hoàn thành Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn. Cùng với công tác kiểm tra, phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động đúng quy định của pháp luật, không để đơn thư tồn đọng. Duy trì nghiêm túc lịch tiếp đoàn viên, người lao động tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

10. Tổ chức tốt công tác thu tài chính công đoàn. Quản lý chặt chẽ, chi tiêu tiết kiệm, tập trung nguồn lực, phục vụ hiệu quả hoạt động công đoàn; công khai tài chính theo quy định. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đẩy mạnh công tác thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong các cấp công đoàn.

Trên đây là tình hình, kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh kêu gọi toàn thể đoàn viên, người lao động trong tỉnh phát huy kết quả đạt được; phấn đấu khắc phục khó khăn, thách thức; ra sức thi đua lao động, sản xuất, công tác quyết tâm thực hiện thắng lợi Chương trình công tác công đoàn năm 2024./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, Tp, CĐ ngành, CĐ Các khu CN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

Trần Văn Đông