

Số: /KH-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày

tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022

Thực hiện Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 28/10/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động (viết tắt là ĐV&NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần – 2022; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ, đặc biệt là ĐV&NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19; đảm bảo ĐV&NLĐ đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV&NLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV&NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và gắn bó với doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV&NLĐ.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV&NLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, tuân thủ các quy định phòng, chống dịch Covid-19 của ngành y tế, chính quyền địa phương với tinh thần “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19”.

- Các cấp công đoàn tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ ĐV&NLĐ tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, cụm công nghiệp và căn cứ vào cấp độ dịch của từng địa phương, đơn vị theo Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ.

- Ưu tiên ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng do dịch Covid-19, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân Bình an”.

2. Phương châm: Tất cả ĐV&NLĐ đều có Tết.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT CHO ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nội dung hoạt động chăm lo tết

- Mời lãnh đạo tỉnh thăm 2 đến 3 doanh nghiệp và tặng quà tết cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại doanh nghiệp.

- LĐLĐ tỉnh và Công đoàn cấp huyện, ngành tổ chức thăm một số doanh nghiệp tiêu biểu và tặng quà Tết cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại doanh nghiệp.

- Hỗ trợ nhà ở Mái ấm Công đoàn cho ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần – 2022.

- Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân Bình an” tại công đoàn cơ sở và một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nơi có nhiều doanh nghiệp, đông công nhân lao động như: LĐLĐ huyện Ninh Phước, Ninh Hải, Thuận Nam, Thuận Bắc, Công đoàn Các khu công nghiệp... Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức các hình thức hoạt động phù hợp với tình hình thực tế, bảo đảm yêu cầu công tác phòng, chống dịch.

- Tiếp tục triển khai các gói hỗ trợ của Tổng LĐLĐ Việt Nam, các chương trình hỗ trợ của địa phương, tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, giúp người lao động đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

- Các cấp công đoàn chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; giám sát việc thực hiện các chính sách hỗ trợ NLĐ và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động, nhất là ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

- Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của ĐV&NLĐ; tuyên truyền vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui xuân an toàn, tiết kiệm, chấp hành đúng quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định.

2. Nguồn lực để tổ chức thực hiện

- Các cấp công đoàn thực hiện chủ trương xã hội hóa huy động các nguồn lực phục vụ cho kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo các quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- CĐCS cân đối nguồn thu, chi trong năm và sử dụng một phần nguồn tích lũy của đơn vị xây dựng dự toán để đảm bảo kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động. Các công đoàn cấp trên cân đối nguồn thu, chi trong năm và sử dụng một phần tài chính công đoàn tích lũy hiện có để hỗ trợ công đoàn cấp dưới thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Tổng nguồn kinh phí dự kiến: 3.450.000.000 đồng, trong đó:

+ Mời Lãnh đạo tỉnh và LĐLĐ tỉnh thăm doanh nghiệp và người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại doanh nghiệp được trích từ nguồn kinh phí thường xuyên của LĐLĐ tỉnh và ủng hộ của các tổ chức trong và ngoài tỉnh, dự kiến 350.000.000 đồng.

+ Dự kiến hỗ trợ 10 nhà Mái ấm Công đoàn cho ĐV&NLĐ có điều kiện khó khăn về nhà ở, trích từ Quỹ “Mái ấm Công đoàn”, 400.000.000 đồng.

+ Công tác chăm lo, thăm hỏi đoàn viên, người lao động có đóng BHXH tại doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có đóng kinh phí công đoàn; Cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh khó khăn, trích từ nguồn tài chính công đoàn các cấp, dự kiến 2.700.000.000 đồng (khoảng 9.000 người).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ theo đúng mục đích, yêu cầu đề ra.

- Chỉ đạo các ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh thực hiện các nhiệm vụ cụ thể như sau:

1.1. Ban Công tác cơ sở:

Tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đôn đốc, triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch này.

- Phối hợp với LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh đề xuất danh sách ĐV&NLĐ khó khăn để lãnh đạo tỉnh và lãnh đạo LĐLĐ tỉnh thăm, tặng quà.

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức hướng dẫn các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền các hoạt động của tổ chức công đoàn chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên Đán Nhâm Dần 2022. Đồng thời, phối hợp với cơ quan chức năng tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng

thông qua chuyên mục lao động và công đoàn của đài Phát thanh - Truyền hình và chuyên trang trên báo Ninh Thuận.

- Hướng dẫn, theo dõi và tổng hợp số liệu báo cáo về tình hình, kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn.

1.2. Văn Phòng:

- Hướng dẫn các cấp công đoàn sử dụng tài chính công đoàn để chi các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ.

- Chuẩn bị kinh phí theo kế hoạch; tổng hợp, báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tình hình chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh chủ động báo cáo với cấp ủy, tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chuyên môn đồng cấp, trên cơ sở tình hình thực tế của từng ngành, địa phương, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế của đơn vị, địa phương.

- Chủ động rà soát nắm bắt, huy động các nguồn lực tài chính để thực hiện công tác chăm lo; hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở. Trường hợp công đoàn cơ sở khó khăn, không cân đối được thì công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trích một phần kinh phí để hỗ trợ; nếu không đủ khả năng hỗ trợ thì xin ý kiến của LĐLĐ tỉnh.

- Khảo sát và triển khai thực hiện đầy đủ thủ tục đề nghị hỗ trợ Mái ấm Công đoàn gửi về LĐLĐ trước ngày 07/01/2022 để xem xét hỗ trợ trước Tết Nguyên đán.

- Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 20/01/2022 (*ngày 18/12 âm lịch*); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này trước ngày 08/02/2022 (*ngày 08/01 âm lịch*)

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động sử dụng nguồn tài chính công đoàn và tích lũy để hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động.

- Tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch chi trả tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách khác nhằm đảm bảo quyền lợi của ĐV&NLĐ theo quy định của pháp luật.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV&NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Có hình thức động viên NLĐ trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên đán.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022, đề nghị các Ban LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP;
- Các CĐ ngành; CĐ Các KCN tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Trần văn Đông