

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025

I. Tình hình đoàn viên, người lao động

Tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh trong 6 tháng đầu năm 2025 ổn định và có bước phát triển. Lực lượng đoàn viên, người lao động toàn tỉnh hiện có 43.876 lao động/27.473 nữ; trong đó, tổng số đoàn viên công đoàn do Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý là 41.682 đoàn viên/26.781 nữ.

Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định; các doanh nghiệp hoạt động bình thường, đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm thường xuyên cho người lao động. Tiền lương bình quân tháng của người lao động trong doanh nghiệp là 6,4 triệu đồng; tiền thưởng Tết Dương lịch 2025 bình quân là 1,1 triệu đồng và Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 bình quân là 6,6 triệu đồng. Ngoài ra, tùy theo điều kiện; các doanh nghiệp cùng với các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động, nhất là đối tượng khó khăn, đã góp phần ổn định việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống của người lao động ở địa phương.

Tình hình chấp hành pháp luật lao động, quan hệ lao động trong doanh nghiệp được đảm bảo; hầu hết các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đều thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, không có doanh nghiệp nợ lương người lao động. Tình hình tai nạn lao động; trong 6 tháng đầu năm đã xảy ra 3 vụ tai nạn lao động, làm chết 3 người; nguyên nhân chủ yếu là do người lao động tự ngã; chết không rõ nguyên nhân; do tai nạn giao thông trong quá trình di chuyển đến nơi làm việc.

Tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động tiếp tục giữ vững; luôn tin tưởng và chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có ý thức chấp hành pháp luật lao động, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; ra sức thi đua lao động sản xuất, công tác, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao; đóng góp tích cực vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương trong 6 tháng đầu năm 2025. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động tuyên truyền sâu rộng, đã tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động về chủ trương sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

II. Kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm 2025

1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong công tác tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật; Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai sâu rộng đến cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia đóng góp ý kiến Dự án Luật Việc làm (sửa đổi); Dự thảo Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2013; đồng thời, tổ chức cho 100% cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia góp ý đối với dự thảo sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2013 qua ứng dụng VneID, theo chủ trương của Ủy ban nhân dân tỉnh. Tham gia cùng với các ngành chức năng của tỉnh thẩm định, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt: Kết quả hoạt động và xếp loại doanh nghiệp năm 2024 đối với 4 doanh nghiệp khu vực nhà nước; quỹ tiền lương, thù lao và giám sát, đánh giá hiệu quả hoạt động năm 2024 và quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2025 tại 5 doanh nghiệp khu vực nhà nước; thang bảng lương và tiền lương, thù lao kế hoạch của thành viên Hội đồng, Ban điều hành và người lao động của 2 doanh nghiệp khu vực nhà nước; kiểm tra tình hình thực hiện quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2024 tại 4 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Tham gia cùng với các ngành chức năng của tỉnh điều tra 3 vụ tai nạn lao động tại 1 đơn vị sự nghiệp công lập và 2 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Xây dựng kế hoạch giám sát đối với 10 doanh nghiệp theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

Tăng cường chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đôn đốc, hướng dẫn công đoàn cơ sở tích cực phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp đẩy mạnh thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn¹. Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng báo cáo tổng kết, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về “Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2025; đánh giá tình hình, kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể trong các cấp công đoàn 6 tháng đầu năm 2025.

Trong công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; các cấp công đoàn đã tăng cường giám sát chế độ tiền lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác cho người lao động thời điểm cuối năm 2024.

2. Công tác hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

¹ Kết quả đến nay, có 524/524 công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước tham gia với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đạt 100% chỉ tiêu năm (trong đó, có 516/516 công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, đạt 100% và 8/8 công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, đạt 100%) và 109/165 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (đạt 66% chỉ tiêu năm); có 3/15 doanh nghiệp ký mới thỏa ước lao động tập thể (đạt 20% chỉ tiêu năm), trong đó có nội dung tăng giá trị bữa ăn ca của người lao động lên 20 nghìn đồng/suất (đạt 30% chỉ tiêu năm) và 1 doanh nghiệp sửa đổi, bổ sung, ký lại thỏa ước lao động tập thể, nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Thực hiện Kế hoạch số 65/KH-LĐLĐ, ngày 18/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, các cấp công đoàn trong tỉnh đã xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”; từ nguồn tài chính công đoàn và nguồn xã hội hóa; các cấp công đoàn trong tỉnh đã tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động vui Xuân đón Tết cổ truyền của dân tộc; với tổng số tiền chi cho các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động dịp Tết hơn 15 tỷ đồng².

Chương trình “Mái ấm công đoàn” tiếp tục được triển khai thực hiện, đã hỗ trợ xây mới 1 nhà với số tiền 50 triệu đồng cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Phân bổ số vốn 90 triệu đồng từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm để cho vay thực hiện 2 dự án. Các hoạt động xã hội, nhân đạo tiếp tục duy trì; đã vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng Chương trình “Xóa nhà tạm, nhà dột nát” cho hộ nghèo trên địa bàn tỉnh năm 2025, với số tiền hơn 4,8 tỷ đồng, đạt 96% chỉ tiêu tỉnh giao.

3. Công tác tuyên truyền, vận động và các hoạt động trong “Tháng Công nhân” năm 2025

Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, nghị quyết của Công đoàn; gắn với đẩy mạnh tuyên truyền các ngày lễ lớn và sự kiện lịch sử quan trọng của đất nước, của địa phương; đẩy mạnh triển khai công tác truyền thông Công đoàn về các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025. Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; tuyên truyền bảo đảm an ninh trật tự; an toàn giao thông; bảo vệ bí mật Nhà nước; định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác tuyên giáo công đoàn và hướng dẫn công tác tuyên truyền năm 2025 trong các cấp công đoàn³. Trong 6 tháng đầu năm, có 31.607 lượt đoàn viên, người lao động của 668 công đoàn cơ sở được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến người lao động và Công đoàn, đạt 86% chỉ tiêu năm (36.753 đoàn viên, người lao động); có 8.955 công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đạt 63% chỉ tiêu năm (14.215 công nhân lao động). Vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động thực hiện vui Xuân đón Tết vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm và trở lại làm việc đúng quy định; hưởng ứng tham gia Cuộc vận động do các ngành, các cấp tổ chức⁴. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn

² Theo nội dung Báo cáo số 167/BC-LĐLĐ, ngày 21/01/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tình hình tổ chức các hoạt động Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025.

³ Ngoài ra, đã triển khai cho các đồng chí Trưởng các Ban và cán bộ làm công tác tuyên giáo, công tác nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia nghiên cứu, quán triệt những nội dung trọng tâm trong công tác tuyên giáo và công tác nữ công năm 2025, tại Hội nghị trực tuyến do Tổng Liên đoàn tổ chức. Xây dựng và triển khai kế hoạch quán triệt và tuyên truyền trong cán bộ công đoàn các cấp và đoàn viên, người lao động về Kết luận số 132-KL/TW, ngày 18/3/2025 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 36-CT/TW, ngày 16/8/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống và kiểm soát ma túy.

chủ động quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động về sắp xếp đơn vị hành chính các cấp (sáp nhập xã, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập tỉnh) và sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ; đồng thời nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng, tâm trạng và làm tốt công tác chính trị tư tưởng, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực, chủ động với quyết tâm cao thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước.

Cùng với công tác tuyên truyền, vận động; các cấp công đoàn đã tham gia tổ chức nhiều hoạt động vui Xuân đón Tết, các hoạt động văn hóa, thể thao nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện lịch sử quan trọng, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, góp phần nâng cao đời sống tinh thần trong đoàn viên, người lao động⁵.

Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Nội vụ xây dựng kế hoạch và tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2025 với chủ đề *“Tăng cường đánh giá, nhận diện nguy cơ, rủi ro và chủ động triển khai các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc”* và *“Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”*⁶. Tham gia cùng với các ngành chức năng của tỉnh điều tra 3 vụ tai nạn lao động. Trích kinh phí công đoàn tổ chức tặng 50 suất quà bằng tiền mặt (mỗi suất trị giá 1 triệu đồng) cho đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn; thăm, tặng 5 suất quà bằng tiền mặt (mỗi suất trị giá 1 triệu đồng) cho đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động. Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức thăm hỏi, tặng 6 suất quà trị giá 1,8 triệu đồng cho gia đình của công nhân lao động bị tai nạn lao động. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng báo cáo tổng kết, đánh giá kết quả 10 năm thực hiện Chỉ thị số 47-CT/TW, ngày 25/6/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng cháy, chữa cháy” và kết quả 10 năm thi hành Luật An toàn, vệ sinh lao động.

⁴ Như: các Cuộc thi “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” năm 2025; Chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ Năm, năm 2025; “Khách hàng với giải pháp sử dụng điện tiết kiệm và hiệu quả” năm 2025; Giải Báo chí toàn quốc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực lần thứ năm, năm 2024-2025; Giải báo chí toàn quốc về Quốc hội và Hội đồng nhân dân lần thứ Tư.

⁵ Trong dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, các cấp công đoàn tổ chức đồ vui trúng thưởng, Hội thi gói Bánh chưng - Bánh tét, Hội thi trang trí mâm ngũ quả ngày Tết, gói giò quả Tết, chương trình văn nghệ, trò chơi dân gian,... Nhân chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày giải phóng tỉnh Ninh Thuận (16/4) và giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4); gắn với 33 năm Ngày tái lập tỉnh Ninh Thuận (01/4); Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức đồng diễn Áo dài truyền thống và dân vũ thể thao năm 2025, với 1.200 nữ cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, người lao động tham gia biểu diễn, thu hút hàng nghìn người tham gia cổ vũ,...

⁶ Theo Kế hoạch liên tịch số 1174/KHLT-SNV-LĐLĐ, ngày 27/3//2025 giữa Sở Nội vụ và Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân trên địa bàn tỉnh năm 2025. Tham dự Lễ phát động, có đồng chí Phó Chủ tịch thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh - Trưởng Ban Chỉ đạo, các thành viên Ban Chỉ đạo và Tổ thư ký giúp việc Ban Chỉ đạo “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” tỉnh năm 2025; lãnh đạo: Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động tỉnh, Công an tỉnh, Sở Y tế, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Công Thương, Sở Xây dựng, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Tài chính, Sở Giáo dục và Đào tạo, Liên minh hợp tác xã tỉnh, Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố; lãnh đạo: Phòng Nội vụ, Liên đoàn Lao các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp; giám đốc, chủ tịch công đoàn cơ sở và hơn 200 đoàn viên, người lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động” năm 2025 diễn ra tại công đoàn các cấp với nhiều hoạt động thiết thực, phù hợp. Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với nhiều hoạt động cụ thể. Tiêu biểu như: Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức Hội thao cán bộ, đoàn viên, người lao động năm 2025, tổ chức trao tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; các Liên đoàn Lao động huyện Ninh Phước, Thuận Nam, Thuận Bắc, Ninh Hải và Công đoàn Các khu Công nghiệp tổ chức tặng 700 phần quà (mỗi phần quà trị giá 500.000 đồng) cho đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa đoàn viên, người lao động với giám đốc tại 2 doanh nghiệp để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của hơn 200 đoàn viên, người lao động và tư vấn pháp luật về bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, giá trị bữa ăn ca. Liên đoàn Lao động một số huyện, thành phố tổ chức thi đấu thể thao, giao lưu văn hóa, văn nghệ trong đoàn viên, người lao động. Cùng với công đoàn cấp trên, nhiều công đoàn cơ sở doanh nghiệp hưởng ứng với nhiều hoạt động thiết thực⁷; kết quả, có 114 công đoàn cơ sở doanh nghiệp tổ chức Tháng Công nhân (đạt 100% chỉ tiêu năm).

4. Công tác thi đua, khen thưởng

Để góp phần thực hiện kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và triển khai kế hoạch của Tổng Liên đoàn về phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội thi đua yêu nước các cấp, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI và các ngày lễ, sự kiện lớn của Đảng và đất nước trong năm 2025; Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch phát động và triển khai sâu rộng phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, người lao động năm 2025⁸. Đồng thời, xây dựng kế hoạch và tập trung triển khai thực hiện công tác chuẩn bị, hoàn thiện nội dung, chương trình và các điều kiện cần thiết cho Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh lần thứ VIII - năm 2025⁹. Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức

⁷ Như: Tổ chức trao tặng hàng trăm suất quà (trị giá từ 300.000 đến 500.000 đồng tiền mặt/suất) cho đoàn viên, công nhân lao động, tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; tổ chức gặp mặt, đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó có nội dung tăng giá trị bữa ăn ca của người lao động theo quy định của Tổng Liên đoàn; đề xuất với giám đốc doanh nghiệp tổ chức tư vấn pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho hơn 300 công nhân lao động; thi nâng cao tay nghề, huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 1.374 công nhân lao động, khám sức định kỳ, khám sức khỏe chuyên sâu cho 8.283 lượt công nhân lao động, nhất là lao động nữ, với tổng kinh phí gần 2,2 tỷ đồng,...Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; triển khai tuyên truyền, giáo dục về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động (01/5); truyền thống vẻ vang của giai cấp Công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; gắn với tăng cường công tác truyền thông công đoàn về các hoạt động trong “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động” bằng phương tiện truyền thông trực quan (treo pa-nô, khẩu hiệu, loa truyền thanh nội bộ, họp mặt, tọa đàm,...) và trên mạng xã hội (Facebook, zalo,...). Bên cạnh đó, đã phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao thu hút đông đảo đoàn viên, công nhân lao động tham gia, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, góp phần nâng cao đời sống tinh thần trong đoàn viên, người lao động.

⁸ Kế hoạch số 87/KH-LĐLĐ, ngày 17/01/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội thi đua yêu nước các cấp, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI và các ngày lễ, sự kiện lớn của Đảng và đất nước trong năm 2025.

gắn liền Công trình “*Cải tạo và phát triển lưới điện trung, hạ thế để giải quyết kiến nghị cử tri; xóa hộ câu phụ, câu đuôi, lưới điện 1 pha khu vực thành phố Phan Rang - Tháp Chàm và các địa bàn lân cận*” của công đoàn cơ sở Công ty Điện lực Ninh Thuận chào mừng kỷ niệm 50 năm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2025) và 50 năm EVNSPC “*Xây dựng - Phát triển - Thắp sáng niềm tin*” (30/4/1975-30/4/2025). Sơ kết, đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng (sửa đổi) theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn.

Trong công tác khen thưởng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 2 Bằng khen; Ủy ban nhân dân tỉnh tặng 15 Bằng khen và Liên đoàn Lao động tặng 24 Bằng khen cho công nhân lao động trực tiếp sản xuất có thành tích tiêu biểu, xuất sắc nhân “Tháng Công nhân” năm 2025. Xây dựng, ban hành hướng dẫn xét, khen thưởng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025.

5. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn

Liên đoàn lao động tỉnh chỉ đạo việc rà soát, thống kê, đánh giá số lượng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động trên địa bàn tỉnh, để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và có cơ sở giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025, theo chủ trương của Tổng Liên đoàn. Tính đến ngày 20/5/2025, đã phát triển tăng thêm 3.423 đoàn viên (đạt 50% chỉ tiêu năm), thành lập 8 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; trong đó, có 3 công đoàn cơ sở doanh nghiệp sử dụng từ 20 công nhân lao động trở lên.

Trong công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy; đã tổ chức triển khai, quán triệt trong đội ngũ cán bộ chuyên trách công đoàn về sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Tổng Liên đoàn, Công đoàn ngành, địa phương và các đơn vị sự nghiệp công đoàn, tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc của Tổng Liên đoàn; tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc của Trung ương. Đồng thời, thực hiện chủ trương chỉ đạo của Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về sắp xếp tổ chức bộ máy Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn ngành địa phương¹⁰. Theo đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã sắp xếp mô hình tổ chức 3 Ban Liên

⁹ Tuy nhiên, đã chỉ đạo việc tạm dừng tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Đại hội thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động năm 2025, theo chủ trương của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Bộ Nội vụ, do việc triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

¹⁰ Theo tinh thần chỉ đạo tại Công văn số 6311-CV/TU ngày 07/01/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc sắp xếp tổ chức bộ máy Liên đoàn Lao động tỉnh; Công văn số 6440-CV-TU ngày 17/02/2025 của Ban Thường trực Tỉnh ủy về thống nhất dự thảo Đề án giải thể các Công đoàn Viên chức, Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn ngành Y tế và thành lập Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; Công văn số 4067-CV/BTCTU ngày 27/02/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc thống nhất thực hiện chế độ chính sách theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP; Công văn 3364/TLĐ-ToC ngày 18/2/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc Hướng dẫn thực hiện một số nội dung Nghị định số 178/2024/NĐ-CP trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công đoàn; Công văn số 3499/TLĐ-ToC ngày 03/3/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện chế độ chính sách nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

đoàn Lao động tỉnh¹¹; ban hành các Quyết định giải thể và kết thúc hoạt động Công đoàn Viên chức, Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn ngành Y tế và thành lập Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh và thực hiện chính sách, chế độ cho cán bộ dôi dư sau sắp xếp,...; chỉ đạo, hướng dẫn việc giải thể, sáp nhập, chuyển giao, thành lập mới công đoàn cơ sở trực thuộc các Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh đảm bảo đúng quy định. Tham gia góp ý dự thảo Đề án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh và dự thảo Đề án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ của tỉnh Khánh Hòa (sau khi sáp nhập). Ban hành, thực hiện Quy chế về tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, người lao động thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và giải quyết chính sách, chế độ; chỉ đạo tạm dừng các dự án đầu tư xây dựng và mua sắm tài sản trong các cấp công đoàn, theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn¹². Tiếp tục xây dựng và triển khai thực hiện Đề án kết thúc hoạt động tất cả Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh, Công đoàn Các khu Công nghiệp và các công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp hưởng 100% lương ngân sách Nhà nước, theo tinh thần Nghị quyết số 60-NQ/TW, ngày 12/4/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; đồng thời, tiếp nhận, quản lý và chỉ đạo hoạt động các công đoàn cơ sở không thuộc đối tượng kết thúc hoạt động khi kết thúc hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, để bảo đảm hoạt động không bị gián đoạn và không ảnh hưởng đến tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, người lao động.

Các cấp công đoàn đã tích cực tham gia xây dựng Đảng, đã giới thiệu 67 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng (đạt 9% chỉ tiêu năm); có 50 đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

6. Công tác nữ công

Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo triển khai Chương trình công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ công nhân, viên chức, lao động năm 2025, có 25.275 nữ đăng ký thực hiện, đạt 92%. Thành lập mới 1

¹¹ Theo Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh (ban hành kèm theo Quyết định số 1867-QĐ/TU ngày 31/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy).

¹² Bên cạnh đó, tiến hành rà soát, thống kê danh sách, số lượng cán bộ, công chức chuyên trách công đoàn có nhu cầu đăng ký nơi ở, sử dụng phương tiện di chuyển và một số nhu cầu khác liên quan để cán bộ, công chức yên tâm tiếp tục làm việc sau khi sáp nhập tỉnh; đồng thời đăng ký danh sách cán bộ, công chức tham gia tập huấn các phần mềm: Hệ thống quản lý văn bản và điều hành mới (E-Office) gắn với Bộ công cụ đo lường, đánh giá kết quả và hiệu quả công việc (KPI); Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính, sử dụng chat GPT và Trợ lý ảo cho lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức nhằm bảo đảm cho cán bộ, công chức tiếp cận, làm quen và khai thác sử dụng hiệu quả các phần mềm để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác trong tình hình mới.

Ban nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đạt 20% chỉ tiêu năm. Nhân kỷ niệm 115 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), 1985 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng và hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài” năm 2025 (từ ngày 01 đến ngày 08/3); các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực với nội dung và hình thức phong phú như: Họp mặt kỷ niệm; tuyên truyền về lịch sử, ý nghĩa Ngày Quốc tế Phụ nữ và Cuộc Khởi nghĩa Hai Bà Trưng; về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; giao lưu văn nghệ, thể thao, hội thi, tham quan, dã ngoại,... thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia. Công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe phụ nữ, trẻ em tiếp tục đạt kết quả; nhân “Tháng hành động vì Trẻ em” và Ngày Quốc tế thiếu nhi (01/6); các cấp công đoàn phối hợp tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí; thăm hỏi, phối hợp lãnh đạo cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp tặng quà hàng nghìn suất quà cho trẻ em, các cháu bị nhiễm chất độc da cam, khuyết tật bẩm sinh, bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn vượt khó vươn lên đạt thành tích cao trong học tập,...

7. Công tác kiểm tra, giám sát

Ủy ban kiểm tra các cấp công đoàn triển khai kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát năm 2025. Trong 6 tháng đầu năm, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiến hành 12 cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ (đạt 100% chỉ tiêu năm). Công đoàn cấp trên đã kiểm tra, giám sát tài chính đối với 65 công đoàn cơ sở (đạt 65% chỉ tiêu năm); trong đó có 9 công đoàn cơ sở doanh nghiệp (đạt 45% chỉ tiêu năm). Qua kiểm tra, đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, phát hiện những việc làm tốt để phát huy, ngăn ngừa kịp thời những biểu hiện vi phạm Điều lệ, nghị quyết và các quy định của công đoàn; nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn¹³. Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng và triển khai kế hoạch giám sát năm 2025, đã tổ chức 6 cuộc giám sát chuyên đề đối với công đoàn cơ sở về thực hiện chương trình công tác công đoàn năm 2025. Bên cạnh đó, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã giúp Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong các cấp công đoàn năm 2025¹⁴.

Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng báo cáo tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 10 năm việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ, ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) và 5 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XII) về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn”. Cùng với công tác kiểm tra, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp và tư vấn cho 3 đoàn viên, người lao động về thủ tục giải quyết chế độ tiền lương, hưởng trợ cấp thôi việc khi doanh nghiệp tuyên bố phá sản, thủ tục hưởng bảo hiểm thất

¹³ Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tổ chức 92 cuộc kiểm tra về chấp hành Điều lệ và các chỉ thị, nghị quyết công đoàn các cấp; trong đó, Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 67 cuộc và công đoàn cơ sở tự kiểm tra 25 cuộc.

¹⁴ Kế hoạch số 142/KH-LĐLĐ, ngày 22/01/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong các cấp công đoàn năm 2025.

ng nghiệp, chấm dứt hợp đồng trái pháp luật.

8. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

Tập trung huy động các nguồn lực tài chính để phục vụ công tác hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Tổ chức kiểm tra, duyệt quyết toán tài chính công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và xây dựng báo cáo quyết toán tài chính công đoàn tỉnh năm 2024 bảo đảm thời gian theo quy định. Tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; trong 6 tháng đầu năm, thu kinh phí công đoàn ước đạt 43% và thu đoàn phí công đoàn ước đạt 42%. Công tác phân phối nguồn tài chính công đoàn thực hiện theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn, đảm bảo tính công khai, minh bạch. Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn các khu công nghiệp và công đoàn cơ sở xã, phường, công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp hưởng 100% lương ngân sách Nhà nước tập trung chuẩn bị các nội dung về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn để sẵn sàng phục vụ công tác bàn giao, tiếp nhận hồ sơ, tài liệu kế toán đạt hiệu quả, đảm bảo đúng quy định khi đơn vị kết thúc hoạt động.

9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh từng bước đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo hướng chủ động, tích cực. Trên cơ sở quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn; Ban Chấp hành đã thống nhất xây dựng, ban hành Chương trình công tác công đoàn năm 2025. Căn cứ Chương trình công tác năm 2025 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Thường vụ chỉ đạo các Ban chuyên môn xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa để triển khai thực hiện và phát huy tốt vai trò tham mưu, chủ động đề xuất những chủ trương, biện pháp giải quyết những vấn đề đang đặt ra; bên cạnh đó, tiến hành rà soát, giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2025 cho các đơn vị trực thuộc; đồng thời tăng cường kiểm tra, đôn đốc và hỗ trợ, tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc cho cấp dưới trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ. Lãnh đạo các cấp công đoàn thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm trước đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Trong công tác chỉ đạo, điều hành; Ban Thường vụ đã xây dựng, ban hành các văn bản phục vụ công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhằm đảm bảo sự thống nhất trong quan hệ công tác giữa các cấp công đoàn. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan công đoàn các cấp được triển khai thực hiện có hiệu quả.

Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các Ban nghiệp vụ tham mưu và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung tổ chức triển khai, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tổng Liên đoàn và của Tỉnh uỷ về công tác sắp xếp đơn vị hành chính các cấp (sáp nhập xã, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập tỉnh) và sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh; nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng, tâm trạng và làm tốt công tác chính

trị, tư tưởng, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong tất cả đoàn viên, người lao động, nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực, chủ động với quyết tâm cao thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2025, trong bối cảnh có nhiều thuận lợi, đan xen khó khăn, thách thức; song với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ các cấp công đoàn trong tỉnh đã nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, triển khai thực hiện nhiệm vụ công đoàn đạt được kết quả tích cực: Tình hình việc làm, thu nhập và tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định. Chất lượng, hiệu quả trên một số mặt công tác, lĩnh vực hoạt động công đoàn được nâng lên, nhất là nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác tuyên truyền, giáo dục và phát động các phong trào thi đua yêu nước có sự quan tâm đầu tư và đạt kết quả. Đặc biệt, đã tổ chức triển khai tuyên truyền, quán triệt đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; qua đó, làm tốt công chính trị tư tưởng, vận động tạo sự đồng thuận, thống nhất cao về chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy.

2. Hạn chế, khuyết điểm

Việc tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở một số công đoàn cấp cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa được quan tâm đầy đủ; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho đoàn viên, công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa sâu rộng, còn hạn chế số lượng đối tượng lao động tham gia.

IV. Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025

1. Tiếp tục tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động nắm vững và thực hiện nghiêm các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nhất là các văn bản của Trung ương, Quốc hội về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Đồng thời, thường xuyên nắm tình hình tư tưởng, đời sống của đoàn viên, người lao động, dư luận xã hội trong đoàn viên, người lao động và những vấn đề liên quan đến giải quyết chính sách, chế độ do ảnh hưởng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy.

2. Tiếp tục theo dõi và tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra theo Chương trình công tác công đoàn năm 2025 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI).

3. Trên cơ sở Đề án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ sau khi sáp nhập tỉnh, được Tỉnh ủy phê duyệt; chủ động làm tốt công tác chính trị tư tưởng, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận, đoàn kết trong cán bộ,

công chức, viên chức, người lao động của tổ chức Công đoàn; đồng thời, tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn theo chỉ tiêu, kế hoạch được giao, tuyệt đối không để ảnh hưởng, gián đoạn tiến độ thực hiện nhiệm vụ.

4. Tổ chức việc bảo quản, lưu trữ hồ sơ, tài liệu kế toán; công tác bàn giao, tiếp nhận hồ sơ, tài chính, tài sản công đoàn đạt hiệu quả, đảm bảo đúng quy định theo hướng dẫn của của Tỉnh uỷ và Tổng Liên đoàn khi hợp nhất tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh.

Trên đây là tình hình, kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, Tp, CĐ ngành, CĐ Các khu CN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

Trần Văn Đông