

Số: /LĐLĐ
V/v đề nghị Tổng Liên đoàn tặng
Bằng Lao động sáng tạo năm 2022

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2022

Kính gửi: - LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu công nghiệp.

Căn cứ Quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn, ban hành kèm theo Quyết định số 1689/QĐ-TLĐ ngày 12/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận hướng dẫn các đơn vị thực hiện việc xét, đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2022 như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG

Là đoàn viên công đoàn có đề tài nghiên cứu khoa học, công nghệ hoặc sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong các lĩnh vực đã được nghiệm thu và được ứng dụng mang lại hiệu quả kinh tế cao.

II. TIÊU CHUẨN

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn được xét tặng hàng năm cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên; có đề tài khoa học cấp cơ sở, sáng kiến (gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

1. Đối với đoàn viên là công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở xuống, không giữ chức vụ lãnh đạo, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 80 triệu đồng trở lên hoặc 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 120 triệu đồng trở lên;

2. Đối với đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên, không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên;

3. Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp và giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc doanh nghiệp và tương đương trở lên đối với các loại hình doanh nghiệp) có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp

dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương công nhận.

4. Đối với những Đề tài khoa học cấp tỉnh, Bộ có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp trên 60% cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

5. Đối với những đề tài khoa học cấp Nhà nước có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp từ 50% trở lên cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

6. Đối với đề tài lớn phải nghiên cứu nhiều năm hoặc phải chia làm nhiều đề tài nhánh, nếu đề tài nhánh được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc và mức độ đóng góp trên 30% cho đề tài lớn thì tác giả là chủ nhiệm đề tài nhánh cũng được xem xét đề nghị khen thưởng.

7. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương và đạt giải nhất, nhì, ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó (*nếu giải pháp có từ 02 tác giả trở lên thì chỉ xét khen thưởng cho 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất*).

8. Đối với các sáng kiến ở các đơn vị không xác định được cụ thể giá trị làm lợi nhưng đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp tỉnh, thành phố, ngành Trung ương, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận hoặc cơ quan quản lý khoa học công nghệ của tỉnh, Bộ xác nhận thì tác giả của các sáng kiến đó được xem xét đề nghị khen thưởng.

III. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ TẶNG BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO:

1. Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (mẫu số 01);

2. Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của các cấp trình khen thưởng (mẫu số 02);

3. Tóm tắt các giải pháp, sáng kiến của các cá nhân được đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo (mẫu số 03);

4. Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm một trong các loại sau:

- Giấy công nhận sáng kiến hoặc quyết định công nhận sáng kiến của cấp có thẩm quyền;

- Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ;
- Biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh, Bộ, ngành Trung ương, Nhà nước kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu;
- Văn bản xác nhận hiệu quả kinh tế, xã hội của đơn vị ứng dụng đề tài, sáng kiến.

IV. THỜI HẠN TRÌNH HỒ SƠ

LĐLĐ các huyện thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Các khu công nghiệp gửi hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo về Liên đoàn Lao động tỉnh *trước ngày 30/6/2022*.

Đề nghị Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu công nghiệp phổ biến, triển khai đến các công đoàn cơ sở trực thuộc. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc liên hệ Ban công tác cơ sở để được giải đáp./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh;
- Trường Khối thi đua MT – ĐT tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban CTCS.

Trần Văn Đông

Tên đơn vị công đoàn cấp trên
Tên đơn vị trình khen thưởng

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr- , ngày tháng năm 2022

TỜ TRÌNH

V/v đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2022

Kính gửi: - Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận

Căn cứ Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 1689/QĐ-TLĐ ngày 12/11/2019, của Đoàn Chủ tịch TLĐ về việc ban hành Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Ban Thường vụ (Liên đoàn Lao động...; Công đoàn ngành...) đã tổng kết đánh giá thành tích hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn, phong trào Lao động sáng tạo và các phong trào thi đua năm 2022 như sau:

1- Về hoạt động và xây dựng tổ chức Công đoàn:

2- Về tổ chức phong trào thi đua Lao động sáng tạo:.....

Với những thành tích trên, Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận xem xét và trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo năm 2022 cho cá nhân sau:

1. Đồng chí.....

Ban Thường vụ (Liên đoàn Lao động...; Công đoàn ngành...) đảm bảo thành tích của các cá nhân được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

Kính trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận xem xét, quyết định.

Ban Thường vụ đảm bảo thành tích của các cá nhân được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

Kính trình Đoàn Chủ tịch TLĐ xem xét quyết định.

Hồ sơ kèm theo tờ trình gồm:

- Danh sách cá nhân đề nghị khen thưởng 03 bản.

- Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị tặng bằng Lao động sáng tạo Tổng Liên đoàn 03 bản.

- Tóm tắt thành tích (danh sách trích ngang) của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng 03 bản.

- Biên bản họp xét của Hội đồng sáng kiến của đơn vị: 03 bản.

- Các văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến đã có: 03 bản.

Nơi nhận:

-

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH (PHÓ CHỦ TỊCH)
(Ký tên, đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 20..

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
ĐỀ NGHỊ TỔNG LIÊN ĐOÀN TẶNG BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO
Năm 20...

Họ và tên: ngày, tháng, năm sinh..... Nam (nữ).....

Quê quán:.....

Trình độ chuyên môn:.....

Chức vụ, đơn vị công tác.....

Tổng số đề tài khoa học....., giải pháp sáng kiến

Tổng số tiền làm lợitriệu đồng,

Tổng số tiền được thưởng:..... triệu đồng.

Những năm đã được Bằng LĐST: năm....., năm..... .

I. Mô tả giải pháp sáng kiến, đề tài khoa học:

(Mô tả từng giải pháp, đề tài)

1. Mô tả ngắn gọn những ưu, khuyết điểm của tình trạng kỹ thuật hoặc tổ chức sản xuất đang được áp dụng tại cơ quan, đơn vị. Cần chỉ rõ đặc điểm cần phải khắc phục.

2. Mô tả giải pháp sáng kiến:

- Thuyết minh tính mới của giải pháp: *(mô tả ngắn gọn đầy đủ và rõ ràng, chú ý nêu rõ các nội dung cải tiến, sáng tạo).*

- Khả năng áp dụng: Giải pháp đã được áp dụng tại địa phương, đơn vị nào? hoặc chứng minh khả năng áp dụng trong điều kiện kinh tế kỹ thuật tại cơ quan đơn vị.

- Hiệu quả kinh tế - xã hội của đề tài, giải pháp, sáng kiến sáng tạo: Cần so sánh với những giải pháp tương tự, giá trị kinh tế đem lại sau khi áp dụng giải pháp, đề tài, sáng kiến so với trước đó. (Kèm theo Quyết định hoặc giấy chứng nhận công nhận giải pháp, đề tài của cấp có thẩm quyền; bản vẽ, sơ đồ, ảnh... để minh họa).

II. Thành tích hoạt động Công đoàn:

- Nêu ngắn gọn những công việc, kết quả đạt được khi thực hiện nhiệm vụ của Công đoàn giao.

- Các danh hiệu, hình thức được khen thưởng.

XÁC NHẬN
Của Công đoàn cơ sở
(Ký tên, đóng dấu)

XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG
cơ quan, đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

NGƯỜI BÁO CÁO
(Ký, ghi rõ họ tên)

TÓM TẮT THÀNH TÍCH ĐỀ NGHỊ
TỔNG LIÊN ĐOÀN TẶNG BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO NĂM...
(Đính kèm Tờ trình số.....)

TT	Họ và tên, năm sinh, chức vụ, đơn vị công tác	Số giải pháp, đề tài	- Tiền làm lợi. - Tiền thưởng	Tóm tắt nội dung giải pháp, đề tài	Năm đã đạt Bằng LĐST

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(Ký tên, đóng dấu)

Lưu ý: Tóm tắt nội dung giải pháp, đề tài cần nêu tóm tắt một số nội dung cơ bản sau:

- Tên giải pháp, đề tài.
- Tính cấp thiết đưa ra giải pháp, đề tài,
- Trước khi đưa ra giải pháp, đề tài,
- Giải pháp, đề tài,
- Tính mới, tính sáng tạo của giải pháp, đề tài,
- Hiệu quả kinh tế, xã hội,
- Đã được các giải thưởng (tên giải thưởng, đơn vị tổ chức, ngày, tháng năm được trao giải).