

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
NINH THUẬN
Số: /BC-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày tháng 3 năm 2025.

BÁO CÁO
Kết quả hoạt động công đoàn quý I,
nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2025

I. Tình hình đoàn viên, người lao động

Việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định; các doanh nghiệp hoạt động ổn định, phát triển sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm thường xuyên cho người lao động. Hầu hết các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đều thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, không có doanh nghiệp nợ lương người lao động; dịp cuối năm, các doanh nghiệp đều có thưởng cho người lao động. Ngoài ra, các doanh nghiệp cùng với các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động, nhất là đối tượng khó khăn, đã góp phần ổn định việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống của người lao động ở địa phương.

Tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động tiếp tục giữ vững; tin tưởng và thực hiện nghiêm các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có ý thức chấp hành pháp luật lao động, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phấn khởi trước những kết quả đạt được về kinh tế - xã hội của tỉnh năm 2024 và những tháng đầu năm 2025; vui mừng với sự quan tâm hỗ trợ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 cho nhân dân nói chung và người lao động nói riêng của Đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể các cấp, cộng đồng doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn trong tỉnh. Đặc biệt, dư luận trong tỉnh quan tâm nhiều về đổi mới, sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động; tiếp tục sáp nhập đơn vị cấp xã, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập một số đơn vị hành chính cấp tỉnh; đây là chủ trương đúng đắn và sáng suốt của Đảng và Nhà nước. Vì vậy, tư tưởng, tâm trạng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ổn định trong quá trình triển khai thực hiện chủ trương.

Quan hệ lao động trong các doanh nghiệp được giữ vững, không xảy ra tranh chấp lao động hoặc đình công, ngừng việc tập thể; người lao động luôn gắn bó, đồng hành và có trách nhiệm đối với doanh nghiệp mình làm việc. Tình hình tai nạn lao động, các doanh nghiệp và người lao động đều tuân thủ nghiêm túc nội quy, quy chế an toàn, vệ sinh lao động trong quá trình lao động, sản xuất. Vì vậy, trong những tháng đầu năm 2025, không xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

II. Kết quả hoạt động công đoàn quý I năm 2025

1. Thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Tham gia cùng với các ngành chức năng của tỉnh thẩm định quỹ tiền lương, thù lao và giám sát, đánh giá hiệu quả hoạt động năm 2024 và quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2025 tại 5 doanh nghiệp khu vực nhà nước; kiểm tra tình hình thực hiện quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2024 tại 4 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai và chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch giám sát đối với các đơn vị, doanh nghiệp theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI); đồng thời, xây dựng kế hoạch và tập trung triển khai công tác chuẩn bị các nội dung hoạt động “Tháng Công nhân” và hướng dẫn hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2025.

Tăng cường chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đôn đốc, hướng dẫn công đoàn cơ sở tích cực phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp đẩy mạnh thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn¹. Trong công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; các cấp công đoàn đã tăng cường giám sát chế độ tiền lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác cho người lao động thời điểm cuối năm 2024². Bên cạnh đó, chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hướng dẫn công đoàn cơ sở các doanh nghiệp tổ chức thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

2. Tập trung tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025

Thực hiện Kế hoạch số 65/KH-LĐLĐ, ngày 18/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, các cấp công đoàn trong tỉnh đã xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”; từ nguồn tài chính công đoàn và nguồn xã hội hóa; các cấp công đoàn trong tỉnh đã tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động vui Xuân đón Tết cổ truyền của dân tộc; với tổng số tiền chi cho các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động dịp Tết hơn 15 tỷ đồng³.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động

Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị

¹ Kết quả đến nay, có 509/512 công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước tham gia với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đạt 99% (trong đó, có 504/504 công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, đạt 100% và 5/8 công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, đạt 63%) và 42/165 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (25,5%).

² Tiền lương bình quân tháng của người lao động trong doanh nghiệp là 6,4 triệu đồng; tiền thưởng Tết Dương lịch 2025 bình quân là 1,1 triệu đồng và Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 bình quân là 6,6 triệu đồng.

³ Theo nội dung Báo cáo số 167/BC-LĐLĐ, ngày 21/01/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tình hình tổ chức các hoạt động Tết Nguyên đán Ất Ty 2025.

quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, nghị quyết của Công đoàn; gắn với đẩy mạnh tuyên truyền các ngày lễ lớn và sự kiện lịch sử quan trọng trong quý; đẩy mạnh triển khai công tác truyền thông Công đoàn về các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Triển khai cho các đồng chí Trưởng các Ban và cán bộ làm công tác tuyên giáo, công tác nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia nghiên cứu, quán triệt những nội dung trọng tâm trong công tác tuyên giáo và công tác nữ công năm 2025, tại Hội nghị trực tuyến do Tổng Liên đoàn tổ chức. Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; tuyên truyền bảo đảm an ninh trật tự; an toàn giao thông; bảo vệ bí mật Nhà nước; định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác tuyên giáo công đoàn và hướng dẫn công tác tuyên truyền năm 2025 trong các cấp công đoàn. Vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động thực hiện vui Xuân đón Tết vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm và trở lại làm việc đúng quy định.

Cùng với công tác tuyên truyền, vận động; các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động vui Xuân đón Tết⁴, cùng với các hoạt động nhân kỷ niệm 115 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), 1985 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng và hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài” năm 2025, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, góp phần nâng cao đời sống tinh thần trong cán bộ, đoàn viên và người lao động.

4. Công tác thi đua, khen thưởng

Để góp phần thực hiện kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và triển khai kế hoạch của Tổng Liên đoàn về phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội thi đua yêu nước các cấp, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI và các ngày lễ, sự kiện lớn của Đảng và đất nước trong năm 2025; Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch phát động và triển khai sâu rộng phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, người lao động năm 2025⁵. Đồng thời, xây dựng kế hoạch và tập trung triển khai thực hiện công tác chuẩn bị, hoàn thiện nội dung, chương trình và các điều kiện cần thiết cho Hội nghị điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh lần thứ VIII - năm 2025. Tuy nhiên, đã chỉ đạo việc tạm dừng tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Đại hội thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động năm 2025, theo chủ trương của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Bộ Nội vụ, do việc triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

Trong công tác khen thưởng, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành hướng dẫn xét, khen thưởng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước giai

⁴ Như: Tổ chức đồ vui trúng thưởng, Hội thi gói Bánh chưng - Bánh tét, Hội thi trang trí mâm ngũ quả ngày Tết, gói giò quả Tết, chương trình văn nghệ, trò chơi dân gian,...

⁵ Kế hoạch số 87/KH-LĐLĐ, ngày 17/01/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội thi đua yêu nước các cấp, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI và các ngày lễ, sự kiện lớn của Đảng và đất nước trong năm 2025.

đoạn 2020-2025 và hướng dẫn khen thưởng công nhân, lao động tiêu biểu xuất sắc nhân “Tháng Công nhân” năm 2025.

5. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn

Liên đoàn lao động tỉnh chỉ đạo việc rà soát, thống kê, đánh giá số lượng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động trên địa bàn tỉnh, để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và có cơ sở giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025, theo chủ trương của Tổng Liên đoàn. Tính đến ngày 15/3/2025, đã phát triển tăng thêm 586 đoàn viên, thành lập 4 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; trong đó, có 2 công đoàn cơ sở doanh nghiệp sử dụng từ 20 công nhân lao động trở lên.

Về sắp xếp tổ chức bộ máy; đã tổ chức triển khai, quán triệt trong đội ngũ cán bộ chuyên trách công đoàn về sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Tổng Liên đoàn, Công đoàn ngành, địa phương và các đơn vị sự nghiệp công đoàn, tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc của Tổng Liên đoàn. Đồng thời, thực hiện chủ trương chỉ đạo của Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về sắp xếp tổ chức bộ máy Công đoàn ngành địa phương⁶, sau khi Đề án giải thể các Công đoàn Viên chức, Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn ngành Y tế và thành lập Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, được Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn thống nhất, phê duyệt; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các Quyết định giải thể các Công đoàn Viên chức, Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn ngành Y tế và thành lập, chỉ định Ban chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra, các chức danh trong Ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Chỉ đạo, hướng dẫn việc giải thể, sáp nhập, chuyển giao, thành lập mới công đoàn cơ sở trực thuộc các Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh đảm bảo đúng quy định; về thủ tục quyết toán, bàn giao tài chính, quản lý tài sản các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức và công đoàn cơ sở bị giải thể, sáp nhập; thực hiện việc phân cấp quản lý tài chính, tài sản của Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh; thực hiện chế độ, chính sách cho cán bộ dôi dư sau sắp xếp,... Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh đi vào hoạt động ổn định. Chỉ đạo tạm dừng các dự án đầu tư xây dựng và mua sắm tài sản trong các cấp công đoàn, theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn. Các cấp công đoàn đã tích cực tham gia xây dựng Đảng, đã giới thiệu 67 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp

⁶ Theo tinh thần chỉ đạo tại Công văn số 6311-CV/TU ngày 07/01/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc sắp xếp tổ chức bộ máy Liên đoàn Lao động tỉnh; Công văn số 6440-CV-TU ngày 17/02/2025 của Ban Thường trực Tỉnh ủy về thống nhất dự thảo Đề án giải thể các Công đoàn Viên chức, Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn ngành Y tế và thành lập Công đoàn Các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; Công văn số 4067-CV/BTCTU ngày 27/02/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc thống nhất thực hiện chế độ chính sách theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP; Công văn 3364/TLĐ-ToC ngày 18/2/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc Hướng dẫn thực hiện một số nội dung Nghị định số 178/2024/NĐ-CP trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công đoàn; Công văn số 3499/TLĐ-ToC ngày 03/3/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện chế độ chính sách nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

Ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng; có 50 đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

6. Công tác nữ công

Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai Chương trình công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong đoàn viên, lao động nữ năm 2025. Tiếp tục tuyên truyền, vận động thành lập Ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo quy định. Nhân kỷ niệm 115 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), 1985 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng và hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài” năm 2025 (từ ngày 01 đến ngày 08/3); các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực với nội dung và hình thức phong phú như: Họp mặt kỷ niệm; tuyên truyền về lịch sử, ý nghĩa Ngày Quốc tế Phụ nữ và Cuộc Khởi nghĩa Hai Bà Trưng; về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; giao lưu văn nghệ, thể thao, hội thi, tham quan, dã ngoại,...thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia.

7. Công tác kiểm tra

Chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2025. Trong quý, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra chấp hành Điều lệ; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cấp dưới, kiểm tra đồng cấp về quản lý tài chính, tài sản công đoàn; Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức kiểm tra đồng cấp về quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Bên cạnh đó, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã giúp Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong các cấp công đoàn năm 2025⁷. Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng báo cáo tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 10 năm việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ, ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) và 5 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XII) về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn”. Cùng với công tác kiểm tra, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp và tư vấn cho 02 đoàn viên, người lao động về thủ tục giải quyết chế độ tiền lương, hưởng trợ cấp thôi việc khi doanh nghiệp tuyên bố phá sản.

8. Công tác tài chính

Tập trung huy động các nguồn lực tài chính để phục vụ công tác hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025. Tổ chức kiểm tra, duyệt quyết toán tài chính công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và xây dựng báo cáo quyết toán tài chính công đoàn tỉnh năm 2024 bảo đảm thời gian theo quy định; tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn quý I năm 2025.

III. Đánh giá chung

⁷ Kế hoạch số 142/KH-LĐLĐ, ngày 22/01/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong các cấp công đoàn năm 2025.

1. Ưu điểm

Thực hiện nhiệm vụ quý I năm 2025, trong bối cảnh có nhiều thuận lợi, đan xen khó khăn, thách thức; song với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ các cấp công đoàn trong tỉnh đã nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, triển khai thực hiện nhiệm vụ công đoàn đạt được kết quả tích cực: Tình hình việc làm, thu nhập và tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định. Chất lượng, hiệu quả trên một số mặt công tác, lĩnh vực hoạt động công đoàn được nâng lên, nhất là nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác tuyên truyền, giáo dục và phát động các phong trào thi đua yêu nước có sự quan tâm đầu tư và đạt kết quả.

2. Hạn chế

Việc tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở một số công đoàn cấp cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa được quan tâm đầy đủ; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho đoàn viên, công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa sâu rộng, còn hạn chế số lượng đối tượng lao động tham gia; kết quả phát triển đoàn viên đạt thấp so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao.

IV. Nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2025

Trên cơ sở Chương trình công tác công đoàn năm 2025 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI đề ra, với kết quả đã đạt được trong những tháng đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định một số nhiệm vụ trọng tâm trong quý II năm 2025, như sau:

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước tiếp tục sáp nhập đơn vị cấp xã, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập một số đơn vị hành chính cấp tỉnh, sắp xếp, tinh gọn các cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ.

2. Tham gia xây dựng và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, có liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn; phối hợp với các ngành chức năng đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động; tổ chức giám sát đối với các doanh nghiệp theo kế hoạch. Chỉ đạo việc phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả thực hiện dân chủ ở cơ sở; tiếp tục hướng dẫn công đoàn cơ sở các doanh nghiệp chủ động đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động ký kết thỏa ước lao động tập thể, tăng giá trị bữa ăn ca của người lao động theo quy định. Đẩy mạnh thực hiện Chương trình của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023-2028”. Tập trung chỉ đạo triển khai công tác chuẩn bị và tổ chức có hiệu quả các hoạt động trong “Tháng Công nhân” và hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2025.

Các cấp công đoàn tiếp tục phát huy vai trò giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong “Tháng Công nhân”. Tiếp tục thực hiện

Chương trình “Mái ấm công đoàn”. Duy trì có hiệu quả các hoạt động xã hội, nhân đạo trong các cấp công đoàn.

3. Chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm 50 năm Ngày giải phóng Ninh Thuận (16/4), giải phóng hoàn toàn miền Nam thống nhất đất nước (30/4) và 33 năm Ngày tái lập tỉnh Ninh Thuận (01/4); gắn với triển khai tuyên truyền Ngày Quốc tế Lao động (1/5), “Tháng Công nhân” và hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2025. Thực hiện có hiệu quả kế hoạch tuyên truyền, thực hiện “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023-2028”, theo chủ trương của Tổng Liên đoàn. Thường xuyên tăng cường nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp. Duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên và người lao động.

4. Đẩy mạnh thực hiện và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua đã phát động, lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện lịch sử quan trọng diễn ra trong quý. Chỉ đạo các cấp công đoàn sơ kết đánh giá kết quả thực hiện các phong trào thi đua trong 6 tháng đầu năm 2025. Tổ chức xét, khen thưởng và đề nghị khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp sản xuất có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhân “Tháng Công nhân” và xét đề nghị tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn” nhân kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

5. Trên cơ sở chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025; chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở trong các doanh nghiệp, nhất là trong “Tháng Công nhân”. Triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp đề ra trong Chương trình của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI) về “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giai đoạn 2023-2028” đến các cấp công đoàn, phấn đấu tất cả doanh nghiệp đủ điều kiện theo quy định đều thành lập công đoàn cấp cơ sở. Quán triệt, triển khai đến các cấp công đoàn về Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XIII), nhất là những điểm mới (được bổ sung, sửa đổi). Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Chương trình của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI) về “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”. Làm tốt công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

6. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào trong nữ đoàn viên, người lao động. Chỉ đạo thành lập Ban nữ công quân chủng của công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp nơi có đủ điều kiện theo quy định. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động nhân “Tháng hành động vì Trẻ em”, Ngày Quốc tế thiếu nhi (1/6); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6).

7. Các cấp công đoàn tổ chức các cuộc kiểm tra theo kế hoạch; phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động, không để đơn

thu tồn đọng. Triển khai việc phân bổ và giao chỉ tiêu tài chính năm 2025 cho các đơn vị trực thuộc; tiếp tục chỉ đạo công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là trong doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn.

Trên đây là tình hình đoàn viên, người lao động và kết quả hoạt động công đoàn trong quý I; nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2025; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để theo dõi, chỉ đạo./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

Nguyễn Hữu Hòa